

## Scuola Secondaria I grado Don Allegri – VR1M00700Q

Secondaria di I grado	<a href="http://www.donallegri.it">www.donallegri.it</a>	Anno di adesione alla Cooperativa 1996
-----------------------	--	--

### Storia dell'Istituto



Nel 1983 un gruppo di genitori animati dall'allora parroco Mons. Ireneo Aldegheri, matura l'idea di istituire una scuola media "cattolica" che esprimesse al meglio l'esigenza di educare cristianamente i propri figli. Sull'esempio di altre realtà esistenti nel veronese, nasce la scuola media cattolica Diocesana Don Allegri, di cui il Vescovo è gestore e primo

responsabile. Questa grande intuizione portava alla stesura, fin dalla nascita delle Scuole Cattoliche Diocesane (1978), di un "Progetto Educativo" che, come vedremo più avanti, sarà ripreso ed evoluto come elemento portante dall'attuale gestore. Nel 1996, causa diversi e complessi motivi soprattutto di ordine economico, il Vescovo di Verona rinunciava alla titolarità e gestione delle varie Scuole Diocesane che, nel frattempo, maturavano l'idea di un'autogestione. Un gruppo di insegnanti, infatti, con alcuni genitori particolarmente sensibili, dà vita ad una cooperativa denominata CULTURA E VALORI, che permetterà alla scuola DON P. ALLEGRI di continuare la sua funzione didattico-educativa al servizio della comunità e del territorio mantenendo la fondamentale caratteristica cattolica della scuola già ribadita nel Piano Educativo d'Istituto (P.E.I.). La scuola Media Don P. Allegri dal 2012/2013 si è trasferita nella nuova sede a Villafranca di Verona, in Via Aldo Rizzini, 4 presso il convento dei Padri Cappuccini



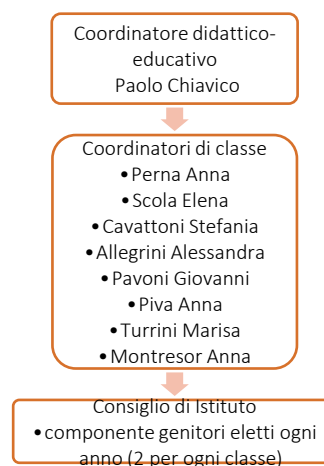
Ingresso della scuola



Vita di classe

### Governance e Risorse Umane

La Governance della scuola si esprime attraverso l'organizzazione di Collegi docenti (4 all'anno), Consigli di classe (uno ogni mese), riunioni delle equipe di coordinamento (5 all'anno) e riunioni del Consiglio di Istituto (4-5 all'anno). I genitori sono chiamati ad una partecipazione attiva alla vita della scuola e per questo sono invitati ai consigli di classe di settembre, novembre e febbraio. Il Consiglio di Istituto, organo che vede anche la presenza dei genitori eletti o confermati annualmente, si incontra con cadenza bimestrale.



## La gestione del servizio scolastico

La scuola è composta da 8 classi per un totale di 193 alunni. Gli insegnanti sono 17 mentre il personale ausiliario (A.T.A.) è composta da 2 persone. Con il nuovo anno scolastico 2021/2022 le classi diventeranno 7.

La scuola accoglie anche alunni con disabilità (certificati dalla Legge 104/92) per i quali è predisposto il progetto educativo individualizzato, ed alunni con disturbi dell'apprendimento (legge 170/2010) per i quali invece si predispone un piano didattico personalizzato. In totale la somma è di 36 alunni.

## Indicatori gestionali

Risorse	2020/21	2019/20	2018/19
Docenti	17	14	14
Personale ATA	2	2	2
Volontari	1	1	1
<b>Totale</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

Gestione Governance	2020/21	2019/20	2018/19
Incontri consiglio istituto	4	4	4
Incontri equipe dirigenti/coordinatori	5	5	4
Incontri collegio docenti	8	8	8
Consigli di classe	12	12	12

Attività didattica	Classi	Alunni totali	Progetti individualizzati (L.170/10)	Sostegno (L.104/92)	Incidenza progetti e sostegno sul totale
2020/2021	8	193	32	2	18%
2019/2020	8	203	31	5	18%
2018/2019	7	168	37	6	25%

## Scelte gestionali educative

Area	Dettaglio
Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento	La scuola si propone, attraverso mirate attività per l'acquisizione da parte di tutti gli alunni di un valido ed efficace metodo di studio, il pieno raggiungimento delle competenze specifiche disciplinari previste dalle normative vigenti.
Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte dei ragazzi	Nel corso dell'anno si organizzano percorsi individualizzati nelle varie discipline per una didattica inclusiva e per favorire la crescita umana e scolastica di ogni alunno. Sono attivati inoltre numerosi laboratori opzionali extra-curricolari di potenziamento delle competenze in ambito linguistico, artistico, tecnologico e sportivo.
Progetti speciali attivati in dialogo con stakeholder del territorio	Il progetto "Più sport per tutti" prevede la collaborazione con associazioni del territorio per lo svolgimento delle attività di nuoto, tennis, hockey su prato e palestra "functional training". Il progetto di potenziamento musicale vede la partecipazione di 22 alunni e 7 docenti di strumento (violino, clarinetto, canto, chitarra elettrica, batteria, pianoforte e musica d'insieme) con la collaborazione dell'Associazione Auditorium musicale di Villafranca.  Il progetto "Carry each other" è uno sportello di ascolto per la prevenzione ed il sostegno ad alunni e famiglie in difficoltà psicologica.  La scuola è centro formativo del Trinity College di Londra (GB) e una volta all'anno vengono organizzati esami di Inglese per il conseguimento della certificazione di padronanza della lingua. La scuola aderisce inoltre alla Fidae, associazione delle scuole cattoliche italiane.
Reti di appartenenza	La scuola è inserita in due reti scolastiche: la rete Verona Nord-Ovest dell'Ufficio scolastico provinciale facente capo al I.C. VIGASIO e la rete delle scuole medie della Cultura e Valori comprendente le 4 scuole secondarie di primo grado aderenti (Provolo, Perucci, S. Teresa e Don Allegri).

INDICATORI ECONOMICI ANNO SCOLASTICO 2020 – 2021

Incarichi di consulenza

INCARICHI DI CONSULENZA - PERSONE FISICHE	
<i>PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE</i>	<i>DR. GIRELLI DAVIDE</i>
<i>SINDACO</i>	<i>DR. BERTAGLIA ENRICO</i>
<i>SINDACO</i>	<i>DR. BROGNARA ALBERTO</i>
<i>ORGANISMO DI VIGILANZA (O.D.V.)</i>	<i>DR. VACCA NICOLA</i>
<i>DATA PROTECTION OFFICER (D.P.O.)</i>	<i>AVV. NUVOLONI ANDREA</i>
<i>MEDICO COMPETENTE</i>	<i>DR. OLIVIERI ALESSANDRO</i>
<i>RSPP</i>	<i>DR. DAVIDE TOSI</i>

INCARICHI DI CONSULENZA – PERSONE GIURIDICHE	
<i>SOCIETÀ DI REVISIONE</i>	<i>BDO ITALIA S.P.A.</i>
<i>ENTE DI CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015</i>	<i>CSQA CERTIFICAZIONI</i>
<i>SERVIZI AMMINISTRATIVI, CONTABILI, FISCALI E GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE</i>	<i>COOPERATIVA SOCIALE CERCATE</i>

Costo del personale e prospetto assenteismo a.s. 2020-2021

COSTO DEL PERSONALE a.s. 2020-21	
<i>Personale in forza con contratto a tempo indeterminato</i>	<i>474.095,79 €</i>
<i>Personale in forza con contratto a tempo determinato</i>	<i>54.081,01 €</i>
<b>TOTALE</b>	<b>509.815,37 €</b>

PROSPETTO ASSENTEISMO PERIODO SETTEMBRE 2020 AGOSTO 2021		
	Ore	%
Ore teoriche	19203	
Ore ordinarie	15192,37	
Ore straord./supplem.	586	
01 Malattia	151	0,79%
02 Maternità Obbligator	211	1,10%
03 Maternità Facoltativa	453	2,36%

06 Infortunio	24	0,12%
07 Congedo Matrimoniale	32	0,17%
09 Ferie	1805,63	9,40%
12 Assenze non retribuite (aspettativa)	952	4,96%
16 Permesso Elezioni	5	0,03%
19 Precedente Assunzione	60	0,31%
20 Dopo Cessazione	98	0,51%

#### Bilancio preventivo e conto consuntivo a.s. 2020-2021

La Cooperativa Sociale Cultura e Valori, costituitasi il 21 luglio 1995, è cooperativa sociale tipo A ed opera nel terzo settore.

Il bilancio chiuso al 31/08/2021, di seguito riportato, espone una riclassificazione che permette il raffronto con il budget previsionale, corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto conformemente a quanto previsto dal Codice Civile art. 2423 e ss. Il bilancio così redatto è scaricabile dal sito internet della Cooperativa nella sezione Chi siamo/bilancio.

<b>Bilancio Consuntivo A.S. 2020-2021 al 31/08/21</b>	
<b>Entrate</b>	<b>€</b>
<i>Ricavi per servizi educativi</i>	4.684.114 €
<i>Contributi da enti pubblici e soggetti privati</i>	2.095.264 €
<b>Totale</b>	<b>6.779.378 €</b>
<b>Uscite</b>	<b>€</b>
<i>Costo del personale</i>	-4.086.664 €
<i>Costo per gestione automezzi di proprietà e servizi di trasporto</i>	-79.578 €
<i>Costi per il mantenimento degli immobili</i>	-686.727 €
<i>Costi per servizi direttamente imputabili alle scuole</i>	-874.203 €
<i>Altri costi diretti e indiretti imputabili alle scuole</i>	-702.475 €
<i>Costi generali</i>	-247.814 €
<b>Totale</b>	<b>-6.677.461 €</b>
<i>Risultato ante imposte</i>	101.917 €
<b>IMPOSTE CORRENTI</b>	<b>-30.683 €</b>
<b>Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>71.234 €</b>

<b>Budget previsionale A.S. 2020/2021</b>	
<b>Entrate</b>	€
<i>Ricavi per servizi educativi</i>	4.649.510 €
<i>Contributi da enti pubblici e soggetti privati</i>	2.045.000 €
<b>Totale</b>	<b>6.694.510 €</b>
<b>Uscite</b>	€
<i>Costo del personale</i>	-4.098.000 €
<i>Costo per gestione automezzi di proprietà e servizi di trasporto</i>	-75.200 €
<i>Costi per il mantenimento degli immobili</i>	-730.924 €
<i>Costi per servizi direttamente imputabili alle scuole</i>	-827.020 €
<i>Altri costi diretti e indiretti imputabili alle scuole</i>	-632.800 €
<i>Costi generali</i>	-237.000 €
<b>Totale</b>	<b>-6.600.944 €</b>
<i>Risultato ante imposte</i>	93.566 €
<b>IMPOSTE CORRENTI</b>	<b>-35.000 €</b>
<b>Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>58.566 €</b>

Informazioni relative ai beni immobili e agli atti di gestione del patrimonio.

<b>Tipologia di atto</b>	<b>Concedente</b>	<b>Usuarìa</b>	<b>Strutture</b>	<b>Indirizzo</b>
<b>Compravendita con patto di riservato dominio</b>	Istituto Suore Carmelitane di Santa Teresa di Firenze	Coop. Sociale Cultura e Valori	Istituto Virgo Carmeli / Secondaria I grado Santa Teresa	Verona, Via Carlo Alberto n.26

ORGANIGRAMMA COOPERATIVA SOCIALE CULTURA E VALORI



Sistema di gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015  
Organigramma  
Cooperativa Sociale Cultura e Valori

Rev. 12  
30/11/2021

