



# Bilancio sociale 2022-2023



COOPERATIVA SOCIALE  
CULTURA E VALORI



# Sommario

---

<b>Le novità dell'anno scolastico 2022/23</b>	<b>6</b>
<b>Matrice di raccordo Bilancio Sociale e Linee Guida Ministeriali</b>	<b>9</b>
<b>L'identità della Cooperativa Sociale Cultura e Valori</b>	<b>11</b>
La storia	11
Oltre alle scuole...	12
Mission	12
<b>Le nostre risorse</b>	<b>13</b>
<b>La Governance di Cultura e Valori</b>	<b>15</b>
<b>La sicurezza e la qualità nei servizi per la scuola</b>	<b>16</b>
<b>La dimensione economica</b>	<b>17</b>
<b>Il piano di miglioramento 2023/24</b>	<b>19</b>
<b>L'attività di gestione di scuole paritarie</b>	<b>21</b>
<b>La struttura del servizio scolastico</b>	<b>22</b>
<b>La rete scolastica di Cultura e Valori</b>	<b>23</b>
<b>Il rapporto con il territorio delle scuole</b>	<b>24</b>
<b>L'Università del Tempo Libero: un'esperienza consolidata di dialogo con il territorio</b>	<b>25</b>
<b>Scuola Don Pietro Allegri</b>	<b>27</b>
<b>Scuola Carlo Perucci</b>	<b>29</b>
<b>Scuola Santa Teresa</b>	<b>31</b>
<b>Istituto Le Grand Chic</b>	<b>33</b>
<b>Istituto Romano Guardini</b>	<b>35</b>
<b>Istituto Virgo Carmeli</b>	<b>37</b>
<b>Scuole Antonio Provolo</b>	<b>39</b>
<b>Scuola Don Carlo Forante</b>	<b>42</b>
<b>Scuola Francesco Melegretti</b>	<b>45</b>
<b>Santa Bakhita di Arzignano (VI)</b>	<b>48</b>
<b>Asilo Nido La Perla</b>	<b>50</b>
<b>Micronido Il Sorriso</b>	<b>53</b>
<b>I corsi per Operatore Socio-Sanitario</b>	<b>55</b>



# Il saluto del Presidente

---

GenGentili soci della Cooperativa sociale “Cultura e Valori”,  
vi scrivo per dare il benvenuto a ciascuno di voi nella nostra comunità  
educativa, un luogo in cui la conoscenza, la collaborazione e il valore  
sociale si fondono per creare un ambiente unico.

Questo è un momento molto importante per la vita della nostra cooperativa  
perché segna l’avvio di un periodo di riflessione e condivisione attraverso la  
presentazione del nostro bilancio sociale.

Questo documento, ricco di dati e testimonianze, rappresenta il risultato tan-  
gibile del nostro impegno costante verso la trasparenza e la responsabilità,  
valori fondamentali che guidano le nostre azioni.

Siamo orgogliosi dei progressi che abbiamo compiuto nel corso dell’ultimo  
anno, grazie al vostro sostegno e al contributo di ogni singolo socio. Ognuno  
di voi è una parte essenziale del nostro successo, e insieme possiamo con-  
tinuare a crescere e a migliorare le opportunità educative che offriamo ai  
nostri studenti.

Nel corso di questo anno scolastico, vogliamo promuovere un dialogo aper-  
to e attivo con voi, i nostri preziosi soci, per ascoltare i vostri suggerimenti,  
condividere le vostre aspettative e insieme plasmare il futuro della nostra  
cooperativa educativa.

Vi ringraziamo sin da ora per il continuo sostegno e la fiducia che riponete  
in noi. Siamo pronti ad affrontare le sfide e ad abbracciare le opportunità  
che ci riserva questo nuovo anno scolastico, lavorando insieme per un futuro  
migliore e di grande soddisfazione per tutti.

Con i migliori auguri per un proficuo anno scolastico,

Il presidente e il Consiglio di amministrazione della Cooperativa!

IL PRESIDENTE  
PROF. PAOLO CHIAVICO



# Le novità dell'anno scolastico 2022-2023

L'anno scolastico 2022/23 è stato caratterizzato da alcune novità legate all'allargamento dell'offerta formativa del nostro Istituto Tecnico R. Guardini e a interventi di sostegno alla genitorialità per le famiglie che frequentano i nostri Centri Infanzia 0-6 anni.

## Curvatura digital marketing

Il digital marketing è diventato più che una necessità.

L'abilità di comunicare in modo efficace, usando gli strumenti digitali è ormai una competenza fondamentale richiesta da tutti i tipi di aziende. Non basta avere un buon prodotto per avere successo, bisogna anche saperlo promuovere adeguatamente. Questo significa saper sfruttare tutte le opportunità offerte da internet, così come la possibilità di raggiungere le persone sui propri

dispositivi elettronici (smartphone, computer e tablet).

Oggi non tutte le scuole preparano gli studenti a queste sfide, ma l'Istituto Tecnico Economico a indirizzo turistico Romano Guardini ha deciso di cogliere questa opportunità e rinnovare la propria offerta formativa. A partire dall'anno scolastico 2022/23 l'Istituto ha introdotto la curvatura "digital marketing", un'ora alla settimana dedicata all'acquisizione delle competenze di base di

questa "nuova" disciplina.

Vengono insegnate le tecniche più moderne, tra le quali la creazione di contenuti, la promozione sui social network, l'e-mail marketing, la creazione di siti web e l'eCommerce.

Questo consente agli studenti di arricchire il proprio curriculum, ottenere una certificazione rilasciata da Google e la preparazione necessaria per eventualmente conseguire altre certificazioni delle competenze digitali riconosciute a livello europeo.



## Percorsi di sostegno alla genitorialità

Nell'anno educativo 2022/23 la Cooperativa Sociale Cultura e Valori ha stipulato una convenzione con l'ente di Formazione e Consulenza Pedagogica "Il Circo della Farfalla" che prevede la possibilità di fornire percorsi di sostegno alla genitorialità alle famiglie che frequentano i Nidi e le Scuole dell'Infanzia della Cooperativa. Attraverso momenti di condivisione in gruppo, in cui si affrontano diverse tematiche dell'età evolutiva, si va a rafforzare l'alleanza tra genitori e scuola, oltre che a mettere in luce l'attenzione che il servizio educativo ha rispetto il sostegno alla genitorialità. Sostegno che le famiglie possono trovare anche nella possibilità di avere incontri individuali o in coppia di consulenza, con tariffe convenzionate.



# Informazioni generali

## DATI ANAGRAFICI DELL'ORGANIZZAZIONE

- |   |  |  |
|---|--|--|
| ■ RAGIONE SOCIALE:<br><i>Cooperativa Sociale Cultura e Valori</i> | ■ QUALIFICA COME<br><i>Impresa Sociale ai sensi del D.Lgs. 115/06 e successivo D.Lgs. 112/2017</i>       | ■ N° ISCRIZIONE ALBO REGIONALE Cooperative: VR0170 |
| ■ INDIRIZZO: Via <i>Bramante, 15 - 37138 - Verona</i>             | ■ DATA COSTITUZIONE:<br><i>21/07/1995</i>  | ■ TELEFONO: <i>045-8187911</i>                     |
| ■ PARTITA IVA:<br><i>02633530239</i>                              | ■ N° ISCRIZIONE ALBO NAZIONALE Società <i>Cooperative a mutualità prevalente: A110115 del 09/03/2005</i> | ■ SITO INTERNET:<br><i>www.culturaevalori.it</i>   |
| ■ CODICE FISCALE:<br><i>02633530239</i>                           |  | ■ E-MAIL: <i>segreteria.cev@gruppocercate.it</i>   |
| ■ FORMA GIURIDICA:<br><i>Cooperativa Sociale</i>                  |  | ■ PEC: <i>culturavalori@pec.gruppocercate.it</i>   |
|   |  | ■ CODICE ATECO:<br><i>85 Istruzione</i>            |

## ATTIVITÀ PREVISTE DA ATTO COSTITUTIVO

- Gestione di asili-nido, *Kinderheim* e centri infanzia.
- Gestione di scuole materne, elementari, medie inferiori e superiori, corsi di studio, legalmente riconosciuti dagli enti pubblici preposti o non, dirette anche ad arrecare benefici a persone svantaggiate in ragione di condizioni fisiche, psichiche, economiche, sociali e familiari; nonché dei servizi funzionalmente connessi (mensa, trasporti, doposcuola, attività di sostegno, ecc.).
- Gestione di manifestazioni esterne (convegni, fiere, mostre, competizioni sportive e simili) con la fornitura dei servizi funzionalmente collegati.
- Servizi di educazione, animazione, sostegno, prevenzione e recupero di soggetti svantaggiati in genere (quali, ad esempio, disabili fisici, sensoriali, psichici, mentali, minori in difficoltà o in situazione di disagio sociale), nonché di persone emarginate e di immigrati nell'ambiente di lavoro e nella vita sociale.
- Attività parascolastica, extrascolastica e interscolastica con insegnamenti integrativi, complementari e affini all'attività scolastica, con particolare attenzione per persone (minori o adulte) anche svantaggiate o in condizioni economiche disagiate, per emarginati carcerati ed ex carcerati e per diversamente abili, immigrati.
- Attività educative nel campo della mediazione culturale e dell'intercultura in genere.
- Attività di formazione professionale e formazione di qualsivoglia tipologia rivolta a qualsivoglia soggetti.
- Gestione di parchi-giochi per bambini e centri educativi estivi, ritrovi per anziani, di circoli ricreativi e culturali per minori, adulti, emarginati e diversamente abili, immigrati, nonché i servizi funzionalmente collegati.
- Gestione in conto proprio e per conto terzi di: attività e servizi di riabilitazione; servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza.

## RICLASSIFICAZIONE SERVIZI EROGATI SULLA BASE DEL CODICE TERZO SETTORE

L'attività svolta dalla Cooperativa Sociale Cultura e Valori rientra nei seguenti punti del Codice Terzo Settore:

*Art. 5, punto d, D.Lgs. N° 117/2017: educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa*

## PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art. 14, comma 1, D.Lgs. 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2, D.Lgs. 112/2017.
- Allegato A della DGR Regione Veneto N° 815 del 23/06/2020. Schema tipo e Guida per la realizzazione utili per l'adeguamento all'obbligo di redazione annuale del Bilancio Sociale da parte delle Cooperative Sociali e dei loro Consorzi con sede legale nella Regione del Veneto.
- Al fine di strutturare la raccolta dei dati relativi alle scuole in rete nella Cooperativa Sociale Cultura e Valori, si è fatto riferimento anche al Documento di Ricerca n. 13 del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale, con particolare riferimento ai capitoli riguardanti: Identità, Contesto e Stakeholder.

Nella pagina che segue è riportata la matrice di correlazione fra i capitoli del presente documento e i riferimenti delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore.



## Matrice di raccordo Bilancio Sociale e Linee Guida Ministeriali L'identità della Cooperativa Sociale Cultura e Valori

Area informativa	Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali <sup>1</sup>	Capitoli Bilancio Sociale	
<b>6.1</b> <b>Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale</b>	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati	Informazioni generali	
	Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione	NA <sup>2</sup>	
	Altre informazioni utili per comprendere il processo di rendicontazione	Informazioni generali	
<b>6.2</b> <b>Informazioni generali sull'ente</b>	Nome Ente	Informazioni generali	
	Codice Fiscale	Informazioni generali	
	Partita Iva	Informazioni generali	
	Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS	Informazioni generali	
	Indirizzo Sede Legale	Informazioni generali	
	Altre sedi	NA	
	Aree territoriali di attività	L'identità della Cooperativa	
	Valori e finalità perseguite (mission)	L'identità della Cooperativa	
	Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs. 117/2017	Informazioni generali	
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	NA	
	Collegamento con altri enti del terzo settore	Il rapporto con il territorio	
<b>6.3</b> <b>Struttura, governo e amministrazione</b>	Contesto di riferimento	L'identità della Cooperativa	
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	Le nostre risorse	
	Sistema di governo e controllo	La Governance	
	Aspetti relativi alla democraticità interna	La Governance	
	Mappatura dei principali stakeholder	Il rapporto con il territorio	
	Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D.Lgs.112/2017)	Le nostre risorse	
	Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente	Le nostre risorse	
	Attività formativa	Le nostre risorse	
	Struttura dei compensi e delle retribuzioni	Le nostre risorse	
	Criteri di rimborso ai volontari	Le nostre risorse	
	Indennità di carica per la Governance	La Governance	
<b>6.4</b> <b>Personale che operano per l'ente</b>	Compensi dei dirigenti	La Governance	
	Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi	Le nostre risorse	
	Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari	Le nostre risorse	
	Publicazione sul sito web dei compensi per la Governance (art.14 c.2 CTS)	NA	
	<b>6.5</b> <b>Obiettivi e attività</b>	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti	L'attività di gestione di scuole paritarie con i capitoli di dettaglio per ogni scuola associata alla Cooperativa.  Corsi per Operatore Socio Sanitario
		Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere	
		Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate	
		Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento	
		Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente	
<b>6.5</b> <b>Informazioni specifiche per Enti filantropici</b>	Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati		
	Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati		
	Elenco e importo delle erogazioni deliberate ed effettuate	NA	
	Indicazione beneficiari delle erogazioni diversi dalle persone fisiche	NA	
<b>6.6</b> <b>Situazione economica-finanziaria</b>	Numero dei beneficiari persone fisiche	NA	
	Totale degli importi erogati alle persone fisiche	NA	
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	La dimensione economica	
	Specifiche informazioni sulla raccolta fondi	NA	
<b>6.7</b> <b>Altre informazioni</b>	Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione degli effetti negativi	La dimensione economica Il piano di miglioramento 2021/22	
	Indicazioni su contenziosi in corso rilevanti ai fini del Bilancio Sociale	NA	
	Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti agli aspetti di natura sociale (D.Lgs. 254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto dei diritti umani, lotta alla corruzione.	NA	
<b>6.7</b> <b>Altre informazioni ambientali</b>	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione	La Governance	
	Politiche di impatto ambientale	NA	
	Indicatori di impatto ambientale	NA	
	Indicatori per la gestione dei rifiuti	NA	

1 Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art. 14, c.1, D.Lgs. 117/2017

2 NA = requisito non applicabile



# L'identità della Cooperativa Cultura e Valori

## LA STORIA

A partire dagli anni '90, hanno iniziato a presentarsi evidenti segni di crisi nella gestione delle scuole diocesane nella provincia di Verona, una situazione che portò alla chiusura di gran parte delle realtà scolastiche da parte della Curia Veronese. La storia della Cooperativa Sociale Cultura e Valori nasce proprio in questo contesto, cercando di intervenire per dare sostegno a un patrimonio educativo che rischiava di disperdersi. Partono così le prime due gestioni nel 1995: la Scuola Perucci di Marzana nel comune di Verona e la Scuola Don Allegri di Villafranca (VR).

Gradualmente, il servizio di Cultura e Valori si è allargato ad altri istituti scolastici: La Scuola Media Santa Teresa nel 2000, dopo la chiusura decisa dai Padri Carmelitani, e nel 2007 l'acquisizione con relativo rilancio dell'Istituto di Moda e Design "Le Grand Chic". Molteplici sono state poi le esperienze educative sul territorio, dalla Scuola d'Impresa che cura la formazione degli Operatori Socio Sanitari a varie altre attività di tipo formativo rivolte principalmente ai bambini e ai ragazzi, anche in convenzione con il Comune di Verona.

Nel 2012 è stato accolto l'Istituto Tecnico per il Turismo "Romano Guardini"; l'Istituto "Virgo Carmeli" in zona Golosine di Verona nel 2014, l'Istituto "A. Provolo" in zona Chievo di Verona nel 2015 e la scuola dell'Infanzia "Don Forante" di Villafontana nel 2016.

Le più recenti scuole che si sono rivolte alla Cooperativa Cultura e Valori per richiederne il supporto e l'acquisizione sono state la Scuola dell'Infanzia Francesco Meneghetti in zona S. Lucia di Verona (VR) nel 2019 e la scuola Santa Bakhita di Arzignano (VI), ceduta dell'Istituto Canossiano sempre nel 2019, arrivando così a contare 10 gli istituti scolastici collegati nello stesso progetto.

Infine, le ultime acquisizioni sono due servizi educativi rivolti ai più piccini: il Nido "La Perla" di Verona nel 2020 ed il micronido "Il Sorriso" nel 2021.

Questa storia può continuare e crescere: la Cooperativa è pronta e disponibile a incontrare, valutare e sostenere le esperienze educative che si trovano in difficoltà e che intendono, entrando in una rete di collaborazione, mantenere viva la loro esperienza al servizio delle famiglie. È, inoltre, aperta a sostenere nuovi progetti formativi e a instaurare nuove forme di partenariato con Enti pubblici e privati in un'ottica di crescita, di sinergia e di progettualità pronta a costruire insieme.

LA COOPERATIVA SOCIALE CULTURA E VALORI È ISCRITTA ALL'ALBO DELLE COOPERATIVE SOCIALI DELLA REGIONE VENETO SEZIONE A (N. VR 0170); NONCHÉ, DAL 2005, ALL'ALBO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI (N. A110115).

## ■ OLTRE ALLE SCUOLE...

La Cooperativa Sociale Cultura e Valori è da anni Segreteria organizzativa di un servizio socioculturale denominato Università del Tempo Libero (UTL), in collaborazione con il Comune di Villafranca e la scuola Secondaria di I grado Don Allegri. Si tratta di un servizio culturale molto apprezzato per la ricchezza dell'offerta formativa e per la sua valenza sociale sul territorio.

Inoltre, dal 2018, la Cooperativa, avvalendosi del riconoscimento da parte della Regione Veneto quale Organismo di formazione accreditato, organizza specifici corsi regionali finanziati per la formazione di Operatori Socio Sanitari (O.S.S.). La partecipazione ai corsi è sempre molto alta, determinata sicuramente sia dal riconoscimento qualitativo dell'offerta, sia dalla possibilità di inserimento immediato nel mondo del lavoro.

## ■ MISSION

Fin dagli inizi della sua storia, l'obiettivo primario di Cultura e Valori è stato quello di sostenere attività educative e formative di ispirazione cristiana, realizzando un'economia sociale e solidale nella forma dell'impresa. Ciò significa scegliere la professionalità e l'imprenditorialità, l'efficienza e la competenza, il mercato e la redditività sociale, come modalità in cui incarnare i valori della solidarietà e della difesa della dignità della persona. Tra i principali obiettivi:

- porre al centro dei propri interessi il valore della persona, da promuovere e sviluppare. Infatti, la prima risorsa della Cooperativa è data dai soci lavoratori e da tutti i volontari che, in varia misura, contribuiscono a farla crescere come impresa sociale;
- diversificare le attività produttive e di servizi (pur nell'ambito del medesimo settore), al fine di garantire un equilibrio e un'autonomia economica;
- razionalizzare i processi, affinare le competenze di budgeting e realizzare un'economia di scala e di sviluppo;
- sviluppare e investire su percorsi formativi, sia tecnico-professionali che motivazionali, in modo da far crescere, a tutti i livelli di responsabilità, la consapevolezza di cosa significhi lavorare insieme in una impresa sociale.

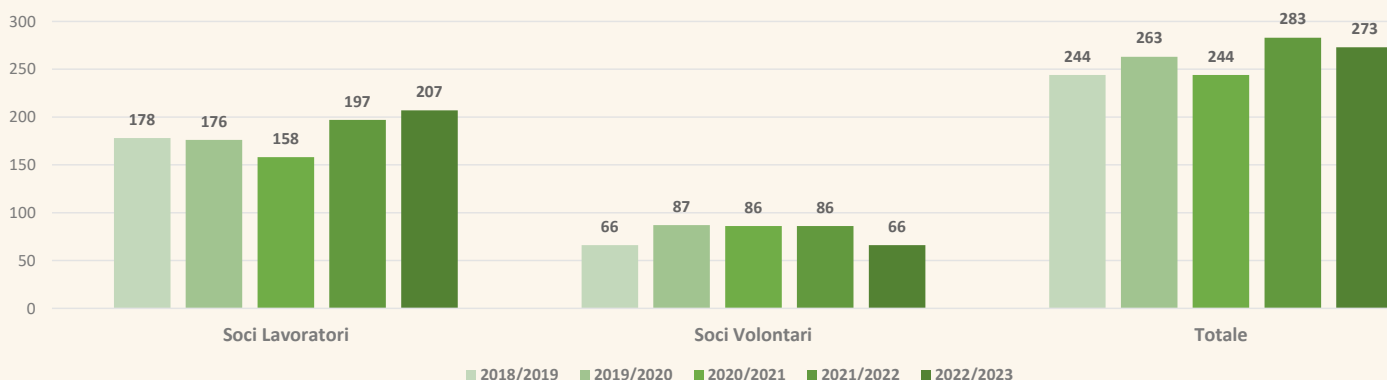
Infine, la Cooperativa è costantemente proiettata verso lo sviluppo e la crescita, attraverso una programmazione sistematica e mediante la capacità di cogliere le opportunità che si presentano, con una apertura fiduciosa, provvidenziale, verso il futuro. A questo scopo, Cultura e Valori dà molta importanza alla collaborazione con altre organizzazioni/realità e pone la modalità del lavoro in rete come una risorsa strategica e utile al conseguimento degli obiettivi statutari e aziendali.



# Le nostre risorse

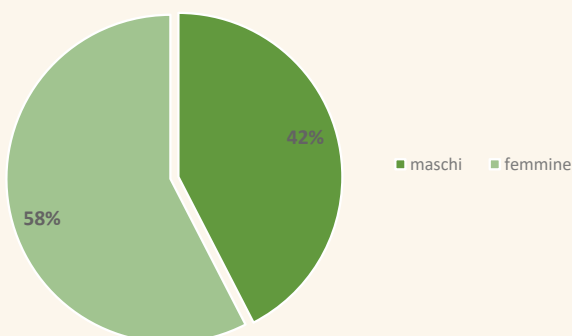
La base sociale di Cultura e Valori è composta da 273 soci al 31 agosto del 2023. I dati sulla base sociale si caratterizzano per alcune variazioni numeriche nel corso dell'anno, dovute al termine di attività lavorativa di alcuni contratti a tempo determinato di soci lavoratori. Tutti i lavoratori sono soci della Cooperativa, per cui il valore di 207 soci lavoratori corrisponde al totale della forza lavoro operante nel sistema scolastico Cultura e Valori (insegnanti, ausiliari e operatori del doposcuola). Nella compagine sociale, sono compresi anche 66 soci volontari, un prezioso sostegno presente in gran parte delle realtà aderenti a Cultura e Valori, collaborando per quanto possibile nell'attività educativa, nella relazione con le famiglie e con i territori in cui operano le scuole. Le attività di volontariato sono erogate a titolo gratuito e non sono previste forme di compenso/rimborso.

Evoluzione base sociale

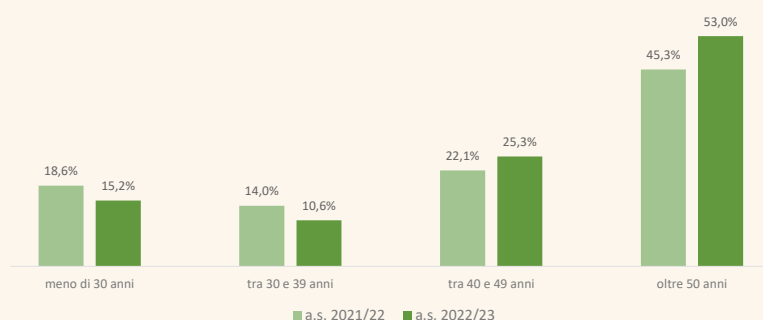


In particolare, quasi il 60% dei soci volontari sono donne, mentre la fascia di età più rappresentata è quella oltre i 50 anni.

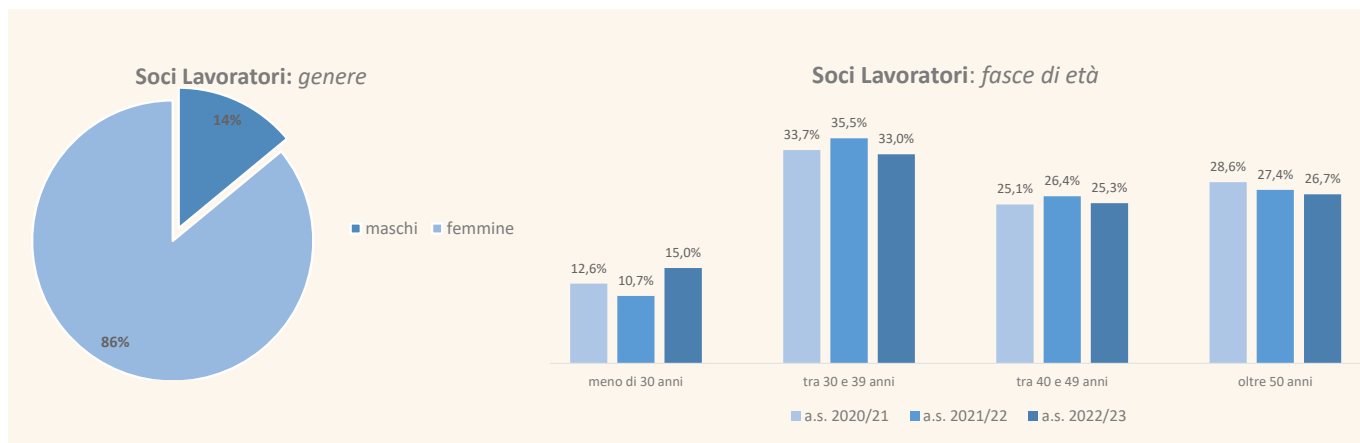
Soci Volontari: genere



Soci volontari: fasce di età

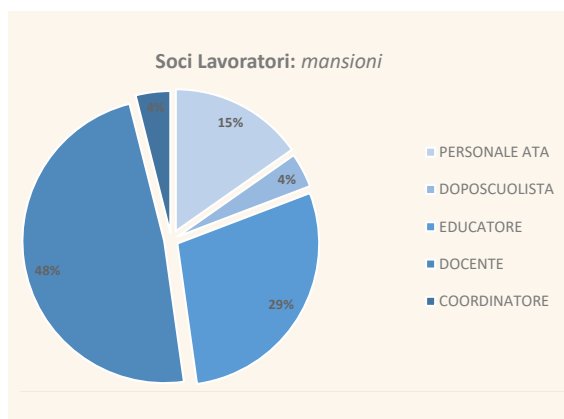


Analizzando la compagine societaria dal lato dei soci lavoratori si evince che l'86% del totale dei lavoratori sono donne (178) e il 96% dei lavoratori (199) ha la cittadinanza Italiana, mentre 8 sono i soci lavoratori con cittadinanza extracomunitaria<sup>1</sup>.



La fascia d'età più rappresentata è quella tra i 30 e 39 anni. Se sommata alla fascia d'età con meno di 30 anni, risulta che il 48% dei lavoratori ha meno di 40 anni. Ciò testimonia una realtà dinamica sul fronte delle professionalità a stretto contatto con i ragazzi.

Suddividendo i soci per mansioni, i docenti (primaria e



secondarie) rappresentano la categoria più numerosa (48%), seguita da quella degli educatori di infanzia e nidi (29%). 31 (15%) sono i soci lavoratori inquadrati come Personale ATA (inservienti, segretari, addetti alla mensa ecc.) e costituiscono la forza di backoffice della Cooperativa. Infine, i presidi/coordinatori sono 8; il 4% circa del totale dei soci.

<sup>1</sup> Cittadinanza extracomunitaria: brasiliana, inglese, marocchina (4), serba e srilankese.

Infine, va sottolineato che le scuole confluite, nel corso degli anni, in Cultura e Valori, provengono da realtà gestionali e amministrative storicamente differenti. In particolare, la differenziazione più rilevante riguarda l'applicazione del contratto di lavoro di riferimento. I dati di sintesi evidenziano la seguente situazione: circa il 90% del personale dispone del contratto AGIDAE, è presente anche una quota del 6% con il Contratto nazionale delle Cooperative Sociali e, infine, circa il 4% con il Contratto collettivo Formazione Professionale.

I principali indicatori per sintetizzare gli aspetti legati alla gestione delle risorse sono riportati in questo schema.



# La Governance di Cultura e Valori

6

CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE NELL'ANNO

56,53%

PARTECIPAZIONE SOCI ALL'ASSEMBLEA (19/12/2022)

5

INCONTRI ÉQUIPE PRESIDI

12 INCONTRI ANNUI

+4 INCONTRI CON I GENITORI ÉQUIPE SCUOLE DELL'INFANZIA

12 INCONTRI ANNUI

+4 INCONTRI CON I GENITORI ÉQUIPE NIDI

Gli Organi di Governance della Cooperativa Sociale Cultura e Valori sono rappresentati dall'Assemblea dei soci, dal Consiglio di amministrazione e dal Presidente. Operativamente, nel tempo, sono stati istituiti organismi di partecipazione e coordinamento per favorire lo scambio di informazioni e il dialogo professionale fra le varie realtà scolastiche, in particolare: Equipe Presidi, Equipe Coordinatori dei Nidi, Equipe Coordinatori scuole dell'Infanzia.

È inoltre previsto il Collegio Sindacale, composto da tre membri, ai sensi dell'art. 2477 del Codice civile. Il D.lgs. 220/2002 prevede che gli enti cooperativi siano sottoposti a "Revisione Cooperativa". La Cooperativa Sociale Cultura e Valori ha aderito

all'Associazione nazionale di rappresentanza Confederazione Cooperative Italiane ConfCooperative che effettua la revisione cooperativa a mezzo di revisori da essa incaricati. L'attività di revisione legale, attribuita alla società Business Auditing, si concretizza in verifiche trimestrali con il rilascio della relazione annuale allegata al bilancio di esercizio.

La Cooperativa, come previsto dal Modello di Organizzazione Gestione e Controllo adottato, è sottoposta alla verifica trimestrale di un Organo di vigilanza monocratico, ODV, autonomo e indipendente, preposto alla verifica del corretto funzionamento del modello di organizzazione citato previsto dal D.lgs. 231/2001. L'incarico è stato affidato ad un profes-

sionista esterno, dott. Nicola Vacca. Vista l'articolazione dei servizi svolti dalla Cooperativa, i soggetti cui tali servizi sono rivolti e la natura dei dati trattati per l'erogazione dei servizi, Cultura e Valori ha deciso di dotarsi, ai sensi degli artt. 37 e ss. del Regolamento UE 679/16, di un Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer DPO), affidando l'incarico a un professionista esterno, Avv. Andrea Nuvoloni del Foro di Verona. Il Responsabile della Protezione dei Dati ha funzioni di informazione e consulenza interna, sorveglianza del rispetto della normativa vigente sulla protezione dei dati personali, nonché punto di contatto e cooperazione tra la cooperativa ed eventuali interessati o Autorità preposte.

## LA STRUTTURA DI GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA È COSÌ IMPOSTATA:

### ASSEMBLEA DEI SOCI

Composizione:  
**SOCI LAVORATORI E SOCI VOLONTARI**

Compiti dell'assemblea sono: approvare il bilancio, nominare e revocare gli amministratori, nominare i componenti del Collegio sindacale, determinare il compenso degli amministratori, approvare il regolamento interno, deliberare sulle modifiche dello statuto sociale.

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Composizione:  
**PAOLO CHIAVICO PRESIDENTE, ILARIA GUARISE VICE-PRESIDENTE, ALICE BOTTACINI CONSIGLIERE**

È l'organo amministrativo della Cooperativa a cui spetta esclusivamente la gestione.

### COLLEGIO SINDACALE

Composizione:  
**DAVIDE GIRELLI, ENRICO BERTAGLIA, ALBERTO BROGNARA**

Vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

# La sicurezza e la qualità nei servizi per la scuola

Tra i compiti principali che Cultura e Valori ha posto al centro del suo servizio per le scuole vi è proprio la gestione della sicurezza. Presso l'ufficio tecnico è presente il Servizio di Prevenzione e Protezione che collabora alla gestione del comparto salute e sicurezza, comprese la formazione obbligatoria e la sorveglianza sanitaria.

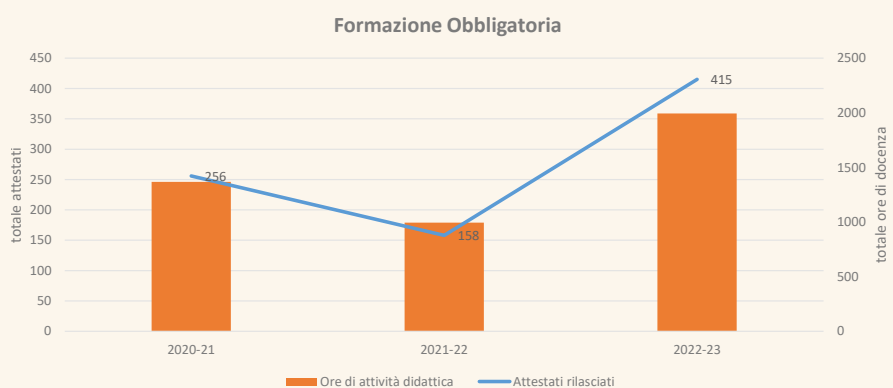
Le squadre antincendio e primo soccorso sono presenti in tutte le scuole con un numero di personale formato e adeguato rispetto alle dimensioni di ogni scuola.

Nel complesso, i corsi hanno coperto **1.994 ore** di attività didattica, rilasciando **415** attestati a fine attività.

**I dati complessivi dell'impegno nell'attività formativa per la sicurezza, per l'anno scolastico 2022/23, sono i seguenti:**

TIPOLOGIA CORSI SICUREZZA	GENERALE	SPECIFICA RISCHIO MEDIO	SPECIFICA AGGIORNAMENTO	ANTINCENDIO RISCHIO ALTO	ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO	AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO RISCHIO ALTO	AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO	PRIMO SOCCORSO	AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO	BLS D LAICO	HACCP	PRIVACY
OPERATORI FORMATI	24	26	43	1	55	4	20	19	26	31	25	141
MONTE ORE CORSO	4	8	6	16	8	8	5	12	4	5	3	2
MONTE ORE TOTALE	96	208	258	16	440	32	100	228	104	155	75	282

La tendenza degli ultimi anni conferma l'impegno costante e la sensibilità su questi temi della Cooperativa.



Oltre all'impegno per la sicurezza delle strutture educative, la Cooperativa ha cercato di far crescere la cultura della qualità, per questo si è impegnata a raggiungere e mantenere traguardi importanti in tal senso.

## I RUOLI DELLA SICUREZZA

Datore di Lavoro  
**DAMIANO CESCHI**

RSPP  
**DAVIDE TOSI**

Dirigenti per la sicurezza  
**DIRIGENTI DELLE SCUOLE**

Addetti formati al primo soccorso in ogni scuola

Addetti formati servizio antincendio in ogni scuola

RLS  
**MICHELE LONARDI**



La certificazione del Sistema Qualità ISO 9001:2015, con il seguente campo di applicazione "Progettazione ed erogazione di attività formative ed educative, gestione istituti scolastici e gestione asili nido (EA 37-38)", prima emissione del 7 dicembre 2016.



La Cooperativa è inoltre un Organismo di Formazione accreditato dalla Regione del Veneto per la formazione (n. 3714) nei seguenti ambiti: obbligo formativo e formazione superiore.

Dall'aprile del 2018, Cultura e Valori ha ottenuto la certificazione del Rating di Legalità. Il Rating di Legalità è uno strumento innovativo sviluppato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), in accordo con i Ministeri degli Interni e della Giustizia, che riconosce premialità alle aziende che operano secondo i principi della legalità, della trasparenza e della responsabilità sociale. A partire dal 2022 il Rating attribuito alla Cooperativa ha aggiunto alle due stelle un + (delibera AGCOM del 08/2022).



# RIPARTIZIONE DEL FATTURATO

RICAVI RETTE,  
CORSI E VARIE  
ATTIVITÀ  
SCOLASTICHE

5.099.708 +  
(70,51%)

CONTRIBUTI  
DA  
MIUR E PA

2.024.826 +  
(27,99%)

ALTRI  
PROVENTI

108.295 =  
(1,50%)

TOTALE  
FATTURATO

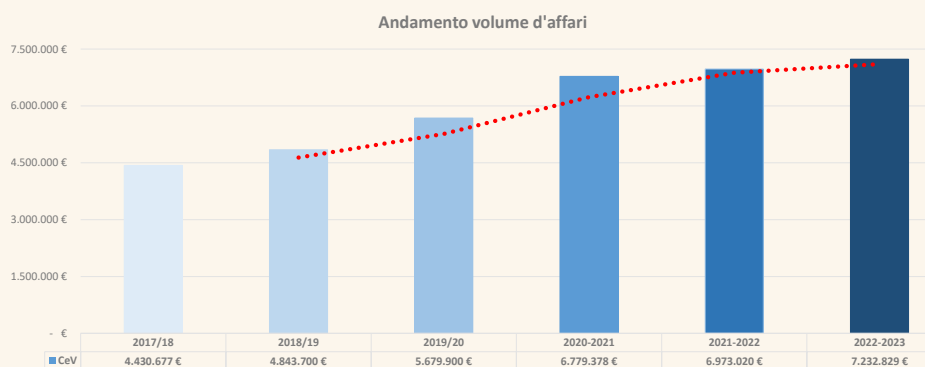
7.232.829

## La dimensione economica

### I PROVENTI E I COSTI

In funzione dell'allargamento del numero di scuole coinvolte nel progetto di Cultura e Valori, **il volume d'affari** è aumentato in modo significativo, passando da poco più

di euro 4,4 ML nel corso dell'anno scolastico 2017/2018, a oltre 7 ML nell'anno scolastico 2022/23. Un incremento di oltre il 63% negli ultimi 6 anni di vita della Cooperativa.



Il **Valore della Produzione** per l'anno scolastico 2022/23 per un totale di euro 7.229.797 è così ripartito nelle sue componenti:



La sua composizione evidenzia una contenuta dipendenza da fonti pubbliche che si attesta a euro 2.024.826, equivalente al 27,99% del totale, ed è rappresentato da Contributi del Ministero della Pubblica Amministrazione, della Regione Veneto e delle amministrazioni locali (comuni di residenza delle singole scuole); gli altri proventi misurano euro 108.295 che corrispondono al 1,50%.

## IL VALORE CREATO

Il Valore Creato o Aggiunto è un'espressione numerica che rappresenta la capacità della Cooperativa di produrre ricchezza per poi distribuirla ai vari stakeholder.

Il Valore Aggiunto costituisce la differenza fra la ricchezza prodotta e i consumi sostenuti per la sua distribuzione ai vari portatori d'interessi. Esso è, quindi, il punto di unione fra il Bilancio d'Esercizio e il Bilancio Sociale: il Bilancio d'Esercizio è la rappresentazione della composizione dell'utile di esercizio formato dalla differenza tra costi e ricavi, mentre il Bilancio Sociale evidenzia la formazione della ricchezza prodotta dall'azienda e la sua distribuzione ai vari stakeholder.

## PROSPETTO E DISTRIBUZIONE DEL VALORE CREATO

Il prospetto evidenzia prima il totale del Valore Economico Generato dalla gestione ordinaria dell'azienda e poi la ripartizione in termini di Valore Economico distribuito e reinvestito nella Cooperativa stessa.

La quota parte di Valore Economico Distribuito è ripartita tra i principali portatori di interesse: Dipendenti, Pubblica Amministrazione, Banche (mercato finanziario), Collettività (fornitori, cooperativa, liberalità, fondi mutualistici). Dall'esame del prospetto si evince che il Valore Creato nell'anno 2022/23 è di 7,2 milioni di euro.

Le voci principali di valore aggiunto distribuito sono la *remunerazione del personale*, che misura poco più di 4,5 milioni di euro e rappresenta il 63,4% del totale (in crescita di oltre il 3% rispetto all'anno precedente), e la *remunerazione dei fornitori*, che raggiunge i 2,2 milioni di euro (31,4%). L'altro dato significativo di distribuzione del valore aggiunto è rappresentato dalla *remunerazione della Cooperativa* secondo modalità diverse. Essa prevede, infatti, una distribuzione di valore economico del 2,3%: i principali trasferimenti, legati al rafforzamento della medesima, i fondi ammortamenti/svalutazioni (157.109 euro) e l'utile di esercizio (1.653 euro).

COOPERATIVA SOCIALE CULTURA E VALORI	BILANCIO SOCIALE 2021/22	%	BILANCIO SOCIALE 2022/23	%
<b>Totale Valore Creato</b>	<b>€ 6.907.506</b>	<b>100,0%</b>	<b>€ 7.232.829</b>	<b>100,0%</b>
<b>Distribuzione del Valore Creato</b>				
<b>Remunerazione del personale</b>	<b>€ 4.223.004</b>	<b>61,1%</b>	<b>€ 4.584.782</b>	<b>63,4%</b>
Personale dipendente	€ 4.205.038	60,9%	€ 4.568.964	63,2%
Personale non dipendente	€ 17.966	0,3%	€ 15.818	0,2%
<b>Remunerazione della pubblica amministrazione</b>	<b>€ 107.383</b>	<b>1,6%</b>	<b>€ 128.968</b>	<b>1,8%</b>
Imposte dirette	€ 44.979	0,7%	€ 38.607	0,5%
Imposte indirette	€ 62.404	0,9%	€ 90.361	1,2%
<b>Remunerazione del mercato finanziario</b>	<b>€ 19.983</b>	<b>0,3%</b>	<b>€ 36.031</b>	<b>0,5%</b>
Interessi passivi	€ 9.556	0,1%	€ 17.146	0,2%
Commissioni	€ 10.427	0,2%	€ 18.885	0,3%
<b>Remunerazione dei fornitori</b>	<b>€ 2.052.936</b>	<b>29,7%</b>	<b>€ 2.271.812</b>	<b>31,4%</b>
Materie prime, sussidiarie, di consumo e servizi	€ 2.052.936	29,7%	€ 2.271.812	31,4%
<b>Remunerazione della Cooperativa</b>	<b>€ 482.136</b>	<b>7,0%</b>	<b>€ 169.238</b>	<b>2,3%</b>
Utile d'esercizio	€ 49.443	0,7%	€ 1.653	0,0%
Ammortamento e svalutazioni	€ 149.545	2,2%	€ 157.109	2,2%
Accantonamenti	€ 283.148	4,1%	€ 10.476	0,1%
<b>Liberalità</b>	<b>€ 14.535</b>	<b>0,2%</b>	<b>€ 20.500</b>	<b>0,3%</b>
Erogazioni liberali passive	€ 14.535	0,2%	€ 20.500	0,3%
<b>Fondi mutualistici</b>	<b>€ 1.529</b>	<b>0,0%</b>	<b>€ 14.680</b>	<b>0,2%</b>
F.do mutualistico sviluppo cooperazione	€ 1.529	0,0%	€ 14.680	0,2%
<b>Associazioni di categoria</b>	<b>€ 6.000</b>	<b>0,1%</b>	<b>€ 6.818</b>	<b>0,1%</b>
Quote associative	€ 6.000	0,1%	€ 6.818	0,1%

## I PRINCIPALI INDICATORI GESTIONALI

99,00%

### COSTO DEL LAVORO ATTINENTE AI SOCI LAVORATORI

La Cooperativa, pur non avendo la necessità di documentare la prevalenza, trattandosi di cooperativa sociale di cui alla legge 381/91 e pertanto prevalente di diritto, si avvale, nello svolgimento della propria attività, della prestazione lavorativa dei soci.

28,01%

### DIPENDENZA DA FONTI PUBBLICHE (CONTRIBUTI E FINANZIAMENTI)

- Contributi e finanziamenti
- Quota del fatturato derivante da fonti pubbliche.

30 GIORNI

### TEMPO MEDIO DI PAGAMENTO DEI DEBITI COMMERCIALI

Tale indice esprime il tempo medio di pagamento dei fornitori di beni e servizi e fornisce una indicazione di massima dei tempi stessi. I valori determinati per singole tipologie di fornitori potrebbero, ovviamente, risultare molto diversi.

89,57%

### INCIDENZA COSTO DEL LAVORO SU VALORE DELLA PRODUZIONE

Incidenza del costo lavoro equivalente a oltre 4.223.002 euro, evidenziando come l'aumento del fatturato, al netto dei contributi, sia strettamente connesso a un incremento delle risorse umane impiegate, assicurando quindi potenzialità occupazionali crescenti.

160.087 EURO

Totale costi per manutenzioni e sicurezza immobili scolastici.

# Il piano di miglioramento 2023/24

Le varie realtà scolastiche appartenenti alla rete di Cultura e Valori provengono da percorsi organizzativi e gestionali differenti, pertanto, al centro del miglioramento continuo aziendale continuerà a esserci, anche per il prossimo anno, la crescita delle infrastrutture tecniche per facilitare la gestione amministrativa e tecnica. Non meno importante, da un punto di vista strategico e di offerta a vantaggio degli allievi, è la necessità di potenziare le dotazioni informatiche nelle varie scuole.

Nel corso dell'anno 2024, con l'obiettivo di adeguare l'infrastruttura IT delle Scuole e di aumentare i livelli di servizio e di sicurezza offerti agli studenti dei vari istituti, verranno consolidate le seguenti azioni:

- Realizzazione della migrazione delle scuole sulla piattaforma

Microsoft 365 for Faculty, con l'obiettivo di garantire a tutti gli studenti una piattaforma univoca per i servizi in DAD e di fornire loro gratuitamente tutte le licenze SW necessarie, ivi compresi gli applicativi Microsoft Office, Teams, ecc. inclusi nel pacchetto, garantendo, al contempo, un importante aumento del livello di sicurezza dei servizi offerti agli studenti.

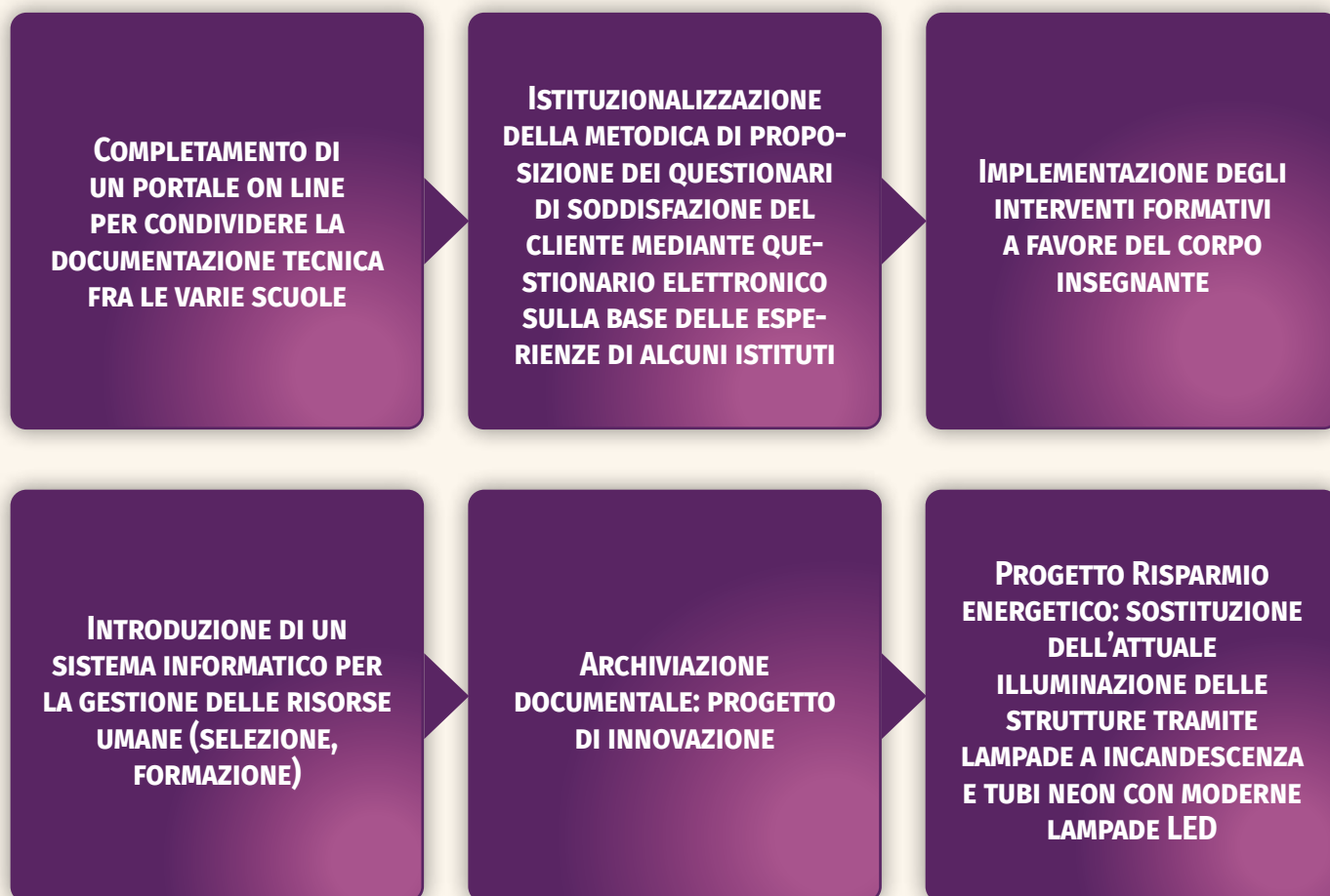
- Progressiva adozione presso tutte le strutture scolastiche di Firewall di nuova generazione (NGFW) al fine di garantire una adeguata sicurezza agli istituti e agli studenti stessi, attraverso l'utilizzo dei più avanzati sistemi di protezione della navigazione e di controllo delle piattaforme e servizi WEB, garantendo agli

studenti e operatori degli istituti una fruizione sicura della rete. Nel corso dell'anno scolastico 2023/24, l'installazione dei Firewall verrà completata presso tutte le scuole della Cooperativa.

Tutte le azioni intraprese sono volte a migliorare la compliance rispetto alla normativa privacy nazionale ed europea (GDPR) e a garantire agli utenti una maggiore sicurezza nell'utilizzo dei servizi e piattaforme internet, rendendo, allo stesso tempo, disponibili gratuitamente a tutti gli studenti i più moderni sistemi di lavoro di gruppo e di condivisione delle informazioni, anche nell'ottica di una loro maggiore preparazione verso il mondo del lavoro.



Qui di seguito sono sintetizzati i principali obiettivi per il 2023/24, per altro esplicitati nella documentazione del sistema di gestione ISO 9001:2015.





## GLI ISTITUTI SCOLASTICI DI CULTURA E VALORI

1996

SCUOLA MEDIA  
**DON PIETRO ALLEGRI**

1996

SCUOLA MEDIA  
**CARLO PERUCCI**

2000

SCUOLA MEDIA  
**SANTA TERESA**

2007

ISTITUTO DI MODA  
**LE GRAND CHIC**

2012

ISTITUTO  
**ROMANO GUARDINI**

2014

ISTITUTO  
**VIRGO CARMELI**

2015

SCUOLA PARITARIA  
**ANTONIO PROVOLO**

2016

SCUOLA DELL'INFANZIA  
**DON CARLO FORANTE**

2019

SCUOLA DELL'INFANZIA  
**FRANCESCO MELEGHETTI**

2019

SCUOLA PRIMARIA  
**ISTITUTO CANOSSIANO (VI)**

2020

NIDO  
**LA PERLA**

2021

MICRONIDO  
**IL SORRISO**

# L'attività di gestione di scuole paritarie

## ■ LA STORIA DI UNA SCELTA

Il tessuto sociale della provincia di Verona ha una lunga tradizione educativa collegata al servizio svolto dalla scuola paritaria cattolica. Sia la città che i comuni della provincia sono sempre stati luoghi attivi nei quali sono nate realtà scolastiche piccole e grandi legate ai carismi di ordini religiosi, alla volontà di parrocchie e, in generale, al desiderio di tante famiglie. A partire dagli anni 90, hanno iniziato a presentarsi evidenti segni di crisi nella gestione di questo contesto. È proprio di quegli anni la chiusura di tutte le scuole medie di gestione diocesana. Dalla situazione di fragilità di molte scuole paritarie cattoliche, è nata l'esperienza della Cooperativa Sociale Cultura e Valori, orientata proprio ad assumere la gestione di realtà scolastiche cattoliche in difficoltà, intervenendo con obiettivi di crescita organizzativa e di risanamento, quando necessario. Sono datati 1995/96 i primi due progetti di gestione: la Scuola media Perucci di Marzana nel Comune di Verona e la Scuola media Don Allegri nel Comune di Villafranca. La rete gestionale si è gradualmente allargata e lo schema qui di fianco riportato evidenzia le tappe di crescita in questo servizio. A partire dal 1° settembre 2020 è entrato a far parte di Cultura e Valori il Nido "La Perla" di Verona.

Il sistema sperimentato da Cultura e Valori si muove su alcune linee programmatiche:

- il mantenimento della piena autonomia nei processi gestionali e didattici delle singole scuole coinvolte;
- la possibilità di condividere con ogni realtà del gruppo un contesto valoriale comune;
- la valorizzazione di sinergie operative grazie ai servizi centralizzati offerti da Cultura e Valori, assicurando supporto e consulenza amministrativa, fiscale e coordinamento di segreteria.

Inoltre, vale la pena di precisarlo, un altro valore aggiunto è rappresentato dall'allargamento dell'offerta formativa con proposte che vanno dal nido alla scuola secondaria di II grado, con tutte le potenzialità di dialogo e collaborazione che si possono attivare.

# La struttura del servizio scolastico

La gestione di un sistema scolastico così ampio e articolato ha consentito di salvaguardare il prezioso valore di tradizioni educative maturate negli anni nei più vari contesti della provincia, assicurando percorsi scolastici qualificati per tante famiglie dei territori. Non meno fondamentale il grande obiettivo di sostegno all'occupazione, assicurando il mantenimento di posti

di lavoro (sia in area didattica che nei servizi ausiliari). Tutte le scuole del gruppo accolgono anche allievi con percorsi educativi individualizzati (legge 104/92 e legge 170/2010). Ogni scuola ha apportato, tra l'altro, la preziosa ricchezza rappresentata dalla capacità di dialogare con il territorio locale e con i più vari interlocutori (amministrazioni locali, associazionismo, parrocchie, etc.).

In questi anni Cultura e Valori ha cercato di strutturare un sistema gestionale adeguato, al fine di integrare al meglio le realtà scolastiche che gradualmente si sono avvicinate. Ogni Preside ha la gestione autonoma del proprio Istituto, curandone direttamente sia gli aspetti educativi e relazionali che quelli di gestione economica. La Cooperativa è dotata di una propria segreteria di direzione che svolge l'attività di coordinamento di tutte le segreterie degli Istituti, assistendoli negli aspetti burocratici e nei rapporti con gli Enti Pubblici. Per la parte amministrativa/contabile/fiscale e di assistenza tecnica, i vari Istituti possono avvalersi di uno staff di professionisti per tutti gli ambiti che necessitano di una elevata competenza. Per favorire il dialogo e la collaborazione, sono nate, nel tempo, strutture di coordinamento operativo: quella dei presidi e quella dei dirigenti nidi. Non mancano momenti di confronto fra gli insegnanti delle varie scuole aderenti a Cultura e Valori.

## I SERVIZI INTRODOTTI DA CULTURA E VALORI PER LE SCUOLE

### Équipe Presidi

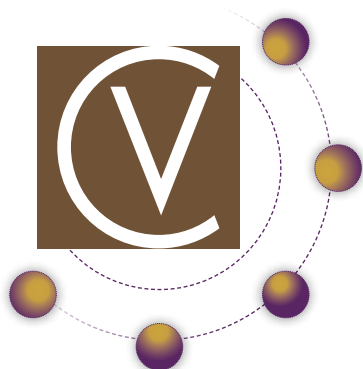
- L'incontro mensile dei presidi prevede un confronto sulle attività didattico-pedagogiche delle singole scuole. In particolare, i presidi possono confrontarsi su scadenze, rapporti con le famiglie, rapporti con il personale, questioni amministrative e legislative, ecc. Il confronto, specialmente tra gradi scolastici omogenei, permette una soluzione più sicura e condivisa delle varie problematiche e una maggior consapevolezza da parte di ogni coordinatore di quelle che sono le sue funzioni scolastiche.

### Coordinamento Nidi

- L'attività è seguita da un Coordinatore Pedagogico che sostiene gli educatori nella progettualità del servizio, nella relazione con le famiglie e propone, sulla base del fabbisogno dei singoli gruppi, attività di formazione, rispettando i canoni dettati dalle regole imposte dai committenti.

### Coordinamento Scuole dell'Infanzia

- L'attività è seguita da un Coordinatore Pedagogico che sostiene gli educatori nella programmazione delle attività, nella relazione con le famiglie e propone, sulla base dei fabbisogni educativi, attività specifiche rispettando le indicazioni nazionali dettate dal MIUR.

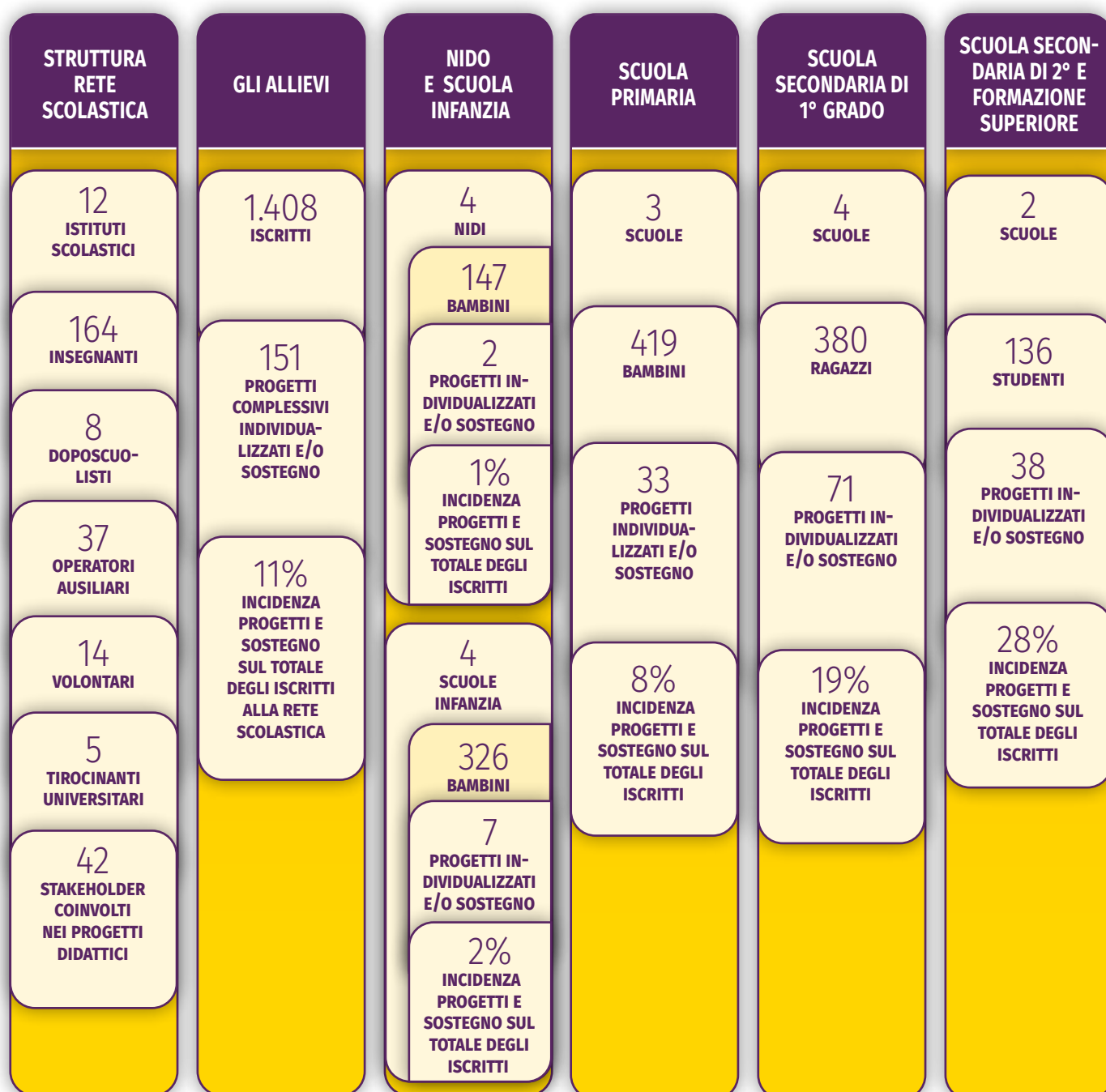


# La rete scolastica di Cultura e Valori

Qui di seguito sono presentati una serie di indicatori utili per fare sintesi sul significativo patrimonio sociale rappresentato dalla

compagine della Cooperativa nel suo insieme.

Nell'ultimo anno scolastico, gli allievi sono stati 1.408.



# Il rapporto con il territorio delle scuole

Ogni Istituto, pur appartenendo a una struttura cooperativistica unitaria, ha mantenuto la rete di relazioni con i territori locali. Ai fini della redazione di questo documento rendicontativo, si è provato

a fare sintesi sulla capacità di creare rete con i cosiddetti stakeholder. La rete è molto ampia e lo schema riportato qui di fianco ne evidenzia la struttura.

## **ASSOCIAZIONI:**

Ronda della Carità, Gruppi Alpini, San Vincenzo, Iner, Avis, Fidas, Banco Alimentare, Associazioni sportive e musicali, Parrocchie del territorio, Cooperative sociali

## **ISTITUZIONI E RETI SCOLASTICHE:**

Rete Europole, Miur Verona, Istituti comprensivi, Cosp, Università di Verona, Agesc, Fidae

## Stakeholder

## **ORGANIZZAZIONI LEGATE AL MONDO DEL LAVORO:**

Ufficio Turismo, Federalberghi, Musei Civici, Fiera di Verona, aziende del settore turistico e tessile

## **ENTI DEL TERRITORIO:**

Comune di Verona e Comuni di territorio, Sert, Camera di Commercio, Biblioteche comunali, Aziende municipalizzate, Servizio Neuropsichiatria ULSS Verona, Polizia di Stato, Vigili del fuoco



780

PARTECIPANTI

67

TIPOLOGIE DI  
CORSI

34

INSEGNANTI

1

VOLONTARIO

1

OPERATORE  
AUSILIARIO DI  
SUPPORTO

1.100

ORE DI LEZIONE

# L'Università del Tempo Libero

## UN'ESPERIENZA CONSOLIDATA DI DIALOGO CON IL TERRITORIO

Fra le iniziative legate al dialogo con il territorio, riportiamo i dati relativi all'Università del Tempo Libero. Un' iniziativa che si colloca nel territorio di Villafranca di Verona (VR) e si caratterizza per una collaborazione fra l'Amministrazione comunale e la Scuola Don Allegri (parte della rete scolastica di Cultura e Valori). L'elemento caratteristico di questa esperienza è la sinergia fra le potenzialità di una struttura scolastica (docenti, progettazione culturale, gli stessi spazi della scuola)

e l'Amministrazione locale per la possibilità di sostenere il progetto, diffondere le informative sull'iniziativa e farlo rientrare tra i servizi a sostegno della cultura locale e della terza età. Il progetto è ormai giunto al quindicesimo "anno scolastico" e coinvolge i cittadini in corsi diversificati che spaziano dalle lingue straniere, all'educazione finanziaria per arrivare all'uso del computer e dello smartphone. Qui di seguito i principali indicatori dell'iniziativa 2022/23.

### TIPOLOGIE DI CORSO

ACQUERELLO

LINGUE STRANIERE

INFORMATICA

FILOSOFIA

ATTIVITÀ FISICA E  
GINNASTICA

TAGLIO E CUCITO

TRUCCO

TEOLOGIA

FOTOGRAFIA

STORIA DELL'ARTE

STORIA DI VERONA

SCRITTURA  
CREATIVA

ASTRONOMIA

MAGLIA

RILASSAMENTO  
ALL'APERTO

ARCHEOLOGIA

DIFESA PERSONALE

EDUCAZIONE  
FINANZIARIA





La nostra rete

---

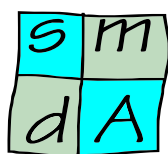


# Scuola DON PIETRO ALLEGRI

SECONDARIA DI PRIMO GRADO

[www.donallegri.it](http://www.donallegri.it)

ANNO DI ADESIONE 1996



DON P. ALLEGRI

## STORIA DELL'ISTITUTO

Nel 1983 un gruppo di genitori, animati dall'allora parroco Mons. Ireneo Aldegheri, matura l'idea di istituire una scuola media "cattolica" che rispondesse al meglio all'esigenza di educare cristianamente i propri figli. Sull'esempio di altre realtà esistenti nel veronese, nasce la Scuola media cattolica Diocesana Don Allegri, di cui il Vescovo è gestore e primo responsabile. Questa grande intuizione portava alla stesura, fin dalla nascita delle Scuole Cattoliche Diocesane (1978), di un "Progetto Educativo" che, come vedremo più avanti, sarà ripreso e sviluppato come elemento portante dall'attuale gestore. Nel 1996, causa diversi e complessi motivi soprattutto di ordine economico, il Vescovo di Verona rinunciava

alla titolarità e gestione delle varie Scuole Diocesane che, nel frattempo, maturavano l'idea di un'auto-gestione. Un gruppo di insegnanti, infatti, insieme ad alcuni genitori particolarmente sensibili, dà vita ad una Cooperativa Sociale denominata Cultura e Valori, che permetterà alla scuola Don Allegri di continuare la sua funzione didattico-educativa al servizio della comunità e del territorio, mantenendo la fondamentale ispirazione cattolica già evidenziata nel Piano Educativo d'Istituto (P.E.I.). La Scuola Don Allegri dal 2012/2013 si è trasferita nella nuova sede a Villafranca di Verona, in Via Aldo Rizzini, 4, presso il convento dei Padri Cappuccini.



## GOVERNANCE E RISORSE UMANE

La Governance della scuola si esprime attraverso l'organizzazione di Collegi docenti (3 all'anno), Consigli di classe (7 all'anno), riunioni delle equipe di coordinamento (3 all'anno) e riunioni del Consiglio di Istituto (4 all'anno). I genitori sono chiamati ad una partecipazione attiva alla vita della scuola e per questo sono invitati ai Consigli di classe di settembre, novembre e febbraio. Il Consiglio di Istituto, organo che vede anche la presenza dei genitori eletti o confermati annualmente, si incontra con cadenza bimestrale.



*Coordinatore didattico-educativo*

**PAOLO CHIAVICO**

*Coordinatori di classe*

**PERNA ANNA  
INFANTE VALENTINA  
CAVATTONI STEFANIA  
GALIA FEDERICA  
PAVONI GIOVANNI  
PIVA ANNA  
CAVATTONI DANIELA**

*Consiglio di Istituto*

**COMPONENTE GENITORI  
ELETTI OGNI ANNO  
(2 PER OGNI CLASSE)**

# La gestione del servizio scolastico

La scuola è composta da 7 classi, per un totale di 159 alunni. Gli insegnanti sono 15, mentre il personale ausiliario (A.T.A.) è di 2 persone. La scuola accoglie anche 5 alunni con disabilità (certificati dalla Legge 104/92), per i quali è predisposto

il progetto educativo individualizzato, e 29 alunni con disturbi dell'apprendimento (Legge 170/2010), per i quali, invece, si predispone un piano didattico personalizzato.

## INDICATORI GESTINALI

RISORSE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Docenti</b>	15	15	17
<b>Personale ATA</b>	2	2	2
<b>Volontari</b>	0	1	1
<b>Totale</b>	17	18	20

GESTIONE GOVERNANCE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Incontri Consiglio d'Istituto</b>	4	4	4
<b>Incontri équipe dirigenti/coordinatori</b>	3	3	5
<b>Incontri Collegio docenti</b>	3	4	8
<b>Consigli di classe</b>	7	8	12

ATTIVITÀ DIDATTICA	CLASSI	ALUNNI TOTALI	PROGETTI INDIVIDUALIZZATI (L.170/10)	SOSTEGNO (L.104/92)	INCIDENZA PROGETTI E SOSTEGNO SUL TOTALE
<b>2022/2023</b>	7	159	29	5	21%
<b>2021/2022</b>	7	173	33	3	21%
<b>2020/2021</b>	8	193	32	2	18%

## SCELTE GESTINALI EDUCATIVE

AREA	DETTAGLIO
<b>Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento</b>	La scuola si propone, attraverso attività mirate all'acquisizione da parte di tutti gli alunni di un valido ed efficace metodo di studio, il pieno raggiungimento delle competenze specifiche disciplinari previste dalle normative vigenti.
<b>Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte degli studenti</b>	Nel corso dell'anno, si organizzano percorsi individualizzati nelle varie discipline per una didattica inclusiva e per favorire la crescita umana e scolastica di ogni alunno. Sono attivati inoltre numerosi laboratori opzionali extra-curricolari di potenziamento delle competenze in ambito linguistico, artistico, tecnologico e sportivo.
<b>Progetti speciali attivati in dialogo con stakeholder del territorio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Il progetto "Più sport per tutti" prevede la collaborazione con associazioni del territorio per lo svolgimento delle attività di nuoto, tennis, hockey su prato e palestra <i>functional training</i>.</li> <li>Il progetto di potenziamento musicale vede la partecipazione di 22 alunni e 7 docenti di strumento (violino, clarinetto, canto, chitarra elettrica, batteria, pianoforte e musica d'insieme), con la collaborazione dell'Associazione Auditorium musicale di Villafranca.</li> <li>Il progetto <i>Carry each other</i> è uno sportello di ascolto per la prevenzione ed il sostegno ad alunni e famiglie in difficoltà psicologica.</li> <li>La scuola è centro formativo del Trinity College di Londra (GB) e, una volta all'anno, vengono organizzati esami di Inglese per il conseguimento della certificazione di padronanza della lingua. La scuola aderisce inoltre alla Fidae, Associazione delle scuole cattoliche italiane.</li> </ul>
<b>Reti di appartenenza</b>	La scuola è inserita in due reti scolastiche: la rete Verona Nord-Ovest dell'Ufficio Scolastico Provinciale, facente capo all'I.C. VIGASIO, e la rete delle scuole secondarie di primo grado della Cooperativa Sociale Cultura e Valori comprendente le 4 scuole secondarie di primo grado aderenti (Provolo, Perucci, S. Teresa e Don Allegri).



# Scuola CARLO PERUCCI

SECONDARIA DI PRIMO GRADO

[www.scuolaperucci.it](http://www.scuolaperucci.it)

ANNO DI ADESIONE 1996



## STORIA DELL'ISTITUTO

La scuola secondaria di I grado Carlo Perucci di Marzana (VR) è nata nel 1978 come scuola diocesana. La nascita di una scuola media cattolica in Valpantena era un desiderio di molte famiglie che si è potuto realizzare grazie alla collabora-

zione tra la Diocesi di Verona, primo ente gestore, e le Sorelle della Sacra Famiglia di Marzana che hanno messo a disposizione gli spazi del loro Istituto. Dal 1996, la gestione della scuola è stata ceduta alla Cooperativa Sociale Cultura e Valori.



SPAZI ESTERNI DELLA SCUOLA



FESTA CON I GENITORI

## GOVERNANCE E RISORSE UMANE

La vita della scuola è supportata da un'équipe di dirigenza formata da Dirigente scolastico, Vicepresidente e Coordinatori di classe. Alcuni incontri sono previsti mensilmente, per il Dirigente e la Vicepresidente, presso la sede della Cooperativa, per un confronto aperto con le altre scuole; altri incontri sono trime-

strali presso l'Istituto e deliberano autonomamente su questioni riguardanti la scuola, in stretta collaborazione e condivisione con il Consiglio di Istituto. Il Consiglio di Istituto, organo che vede anche la presenza dei genitori eletti o confermati annualmente, si incontra con cadenza bimestrale.



*Direttore*

**CESCHI DAMIANO**

*Équipe di dirigenza*

**DAL BOSCO MIRIAM**  
(VICEPRESIDE)

**BRAMBILLA ROBERTA**  
**POZZATO ELENA**  
**BECCHERLE PIETRO**

*Consiglio di Istituto*

**COMPONENTE GENITORI**  
**ELETTI ANNUALMENTE**  
(4 GENITORI PER OGNI CLASSE)



# La gestione del servizio scolastico



La scuola Perucci è una struttura educativa ben radicata sul territorio, con i suoi 79 ragazzi per l'anno scolastico 2022/23. Le 3 classi del percorso scolastico sono sempre al completo e le iscrizioni si chiudono con largo anticipo. Tra i 10 insegnanti è presente una figura do-

cente specializzata per il sostegno. Sono presenti 2 ragazzi seguiti con progetto educativo individualizzato (Legge 104/92), e per 15 ragazzi è stato redatto un piano didattico personalizzato, data la presenza di disturbi dell'apprendimento (Legge 170/2010).

## INDICATORI GESTINALI

RISORSE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Docenti</b>	10	10	9
<b>Personale ATA</b>	1	1	1
<b>Volontari</b>	2	2	2
<b>Totale</b>	13	13	12

GESTIONE GOVERNANCE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Incontri Consiglio d'Istituto</b>	5	5	5
<b>Incontri équipe dirigenti/coordinatori</b>	5	5	5
<b>Incontri Collegio docenti</b>	5	5	5
<b>Consigli di classe</b>	12	12	12

ATTIVITÀ DIDATTICA	CLASSI	ALUNNI TOTALI	PROGETTI INDIVIDUALIZZATI (L.170/10)	SOSTEGNO (L.104/92)	INCIDENZA PROGETTI E SOSTEGNO SUL TOTALE
<b>2022/2023</b>	3	79	15	2	22%
<b>2021/2022</b>	3	81	12	2	17%
<b>2020/2021</b>	3	82	13	4	21%

## SCELTE GESTINALI EDUCATIVE

AREA	DETTAGLIO
<b>Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento</b>	La vocazione della scuola secondaria di primo grado è principalmente orientativa: scopo primario dell'attività didattica è far emergere potenzialità e talenti degli studenti, facendo scoprire loro le attitudini e i punti di forza da coltivare nelle scelte future. Per ottenere questo, i ragazzi vengono sfidati a un impegno quotidiano in tutte le diverse discipline e viene loro dato un rimando trasparente e onesto, ma quanto più possibile incoraggiante, così da aiutarne la comprensione di sé e delle proprie predisposizioni.
<b>Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte degli alunni</b>	Da sempre la scuola ha predisposto momenti di lavoro in piccoli gruppi per il recupero e il potenziamento degli apprendimenti con gli insegnanti della scuola. La piattaforma Teams permette un ulteriore implemento delle possibilità di fornire materiali multimediali aggiuntivi, fruibili dai ragazzi che vogliono approfondire o rivedere alcuni aspetti di quanto affrontato in aula.
<b>Progetti speciali attivati in dialogo con stakeholder del territorio</b>	La scuola collabora con l'Associazione Alpini, con le Parrocchie e con alcune associazioni di volontariato del territorio (Lifc, Donatori di Sangue, Piccola Fraternità, Volontari presepeisti Verona).
<b>Reti di appartenenza</b>	La scuola fa parte della rete "Polo Europeo della Conoscenza", i cui principali campi di attività sono la promozione della dimensione europea, l'integrazione e la cooperazione attraverso progetti europei ed extra-europei, workshop, seminari, conferenze, partenariati. Vi è poi una stretta collaborazione con il Centro Studi per l'Educazione (ente formatore associato all'ASPel), le cui iniziative di formazione per insegnanti ed educatori vengono proposte ai docenti.



# Scuola SANTA TERESA

SECONDARIA DI PRIMO GRADO

[www.scuolasantateresa.it](http://www.scuolasantateresa.it)

ANNO DI ADESIONE 2000



SCUOLA MEDIA  
SANTA TERESA

## STORIA DELL'ISTITUTO

La scuola è nata, dopo la chiusura del collegio dei Padri Carmelitani Scalzi, che sorgeva accanto al santuario di Santa Teresa di Tombetta (Verona), attorno ad un movimento di simpatia e di richiesta per l'apertura di una scuola cattolica, precisamente una scuola media. Il primo anno scolastico è stato quello 1979/80 con 25 iscritti. Si apriva, dopo alcuni anni, una seconda se-

zione con classi fino a trenta alunni. Risale al 2000 l'ingresso della scuola nel contesto della Cultura e Valori. Nel settembre 2014, finito il rapporto con i Padri Carmelitani, la sede della scuola è stata trasferita nel quartiere Golosine, presso l'istituto Virgo Carmeli, passato a sua volta sotto la gestione della Cooperativa Sociale Cultura e Valori.



MOMENTI DI ANIMAZIONE



MOMENTI DI FESTA



L'INGRESSO DELLA SCUOLA

STAGE IN IRLANDA



## GOVERNANCE E RISORSE UMANE

La scuola ha come preside la prof.ssa Elisabetta Mosca e come vicepreside la prof.ssa Gabriella Songini, entrambe insegnanti all'interno dell'Istituto. I Collegi docenti sono due a inizio anno scolastico e sei durante l'anno. Di solito vengono utilizzati dagli insegnanti per un confronto sulle programmazioni e per eventuali corsi di aggiornamento (per es. sui DSA, sulla stesura dei PDP, ecc.). Il Consiglio d'Istituto si incontra quattro volte l'anno ed è composto da tre insegnanti e nove genitori che sono i rappresentanti delle singole classi.



Direttore

**ELISABETTA MOSCA**

Équipe di dirigenza

**GABRIELLA SONGINI**

Consiglio di Istituto

- COMPONENTE GENITORI
- COMPONENTE DOCENTI

# La gestione del servizio scolastico

La scuola ha un'unica sezione. In prima media, gli iscritti sono 25 di cui un buon numero proviene dalla primaria Virgo Carmeli. Ciò evidenzia la collaborazione tra le scuole collegate e la fiducia delle famiglie.

In seconda media, gli iscritti sono 24 e, in terza media, sono 25. I docenti sono 9 curricolari di cui 1 anche per il sostegno.

Le classi sono sempre al completo e le iscrizioni si concludono entro ottobre di ogni anno.

## PROGETTI CURRICOLARI ED EXTRACURRICOLARI:

- valorizzazione del territorio veronese;
- realizzazione di un laboratorio di informatica per la classe prima;
- progetto di educazione all'affettività e sessualità (in terza media) con specialista esterna;
- educazione stradale ed educazione all'uso consapevole delle tecnologie;
- partecipazione alle gare sportive con le altre scuole medie della Cooperativa;
- progetto orientamento alla scuola superiore con la professoressa Valeria Scipioni e partecipazione al Salone dell'orientamento a Verona;
- potenziamento della lingua inglese e delle abilità musicali con laboratori pomeridiani;
- laboratorio pomeridiano di tedesco come seconda lingua;
- laboratorio pomeridiano di pasticceria;
- laboratori di matematica e latino propedeutici per la scuola superiore.

## INDICATORI GESTIONALI

RISORSE	2022/23	2021/2022	2020/21
<b>Docenti</b>	9	9	9
<b>Personale ATA</b>	2	2	2
<b>Volontari</b>	2	2	2
<b>Tirocinanti universitari</b>	0	6	5
<b>Totale</b>	13	19	18

GESTIONE GOVERNANCE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Incontri Consiglio d'Istituto</b>	4	4	2
<b>Incontri équipe dirigenti/coordinatori</b>	5	5	5
<b>Incontri Collegio docenti</b>	8	4	7
<b>Consigli di classe</b>	11	8	9

ATTIVITÀ DIDATTICA	CLASSI	ALUNNI TOTALI	PROGETTI INDIVIDUALIZZATI (L.170/10)	SOSTEGNO (L.104/92)	INCIDENZA PROGETTI E SOSTEGNO SUL TOTALE
<b>2022/2023</b>	3	74	8	1	12%
<b>2021/2022</b>	3	74	11	1	16%
<b>2020/2021</b>	3	81	10	1	14%

## SCELTE GESTIONALI EDUCATIVE

AREA	DETTAGLIO
<b>Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento</b>	Maturazione delle competenze attese al termine del primo ciclo di istruzione, sulla base delle Indicazioni nazionali per il curricolo. Orientamento a una scelta consapevole dell'indirizzo di studi nella scuola secondaria di secondo grado.
<b>Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte degli alunni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività mirate all'elaborazione di un metodo di studio personale.</li> <li>- Interventi di recupero mirati in orario extra-scolastico.</li> <li>- Lavoro in piccoli gruppi con insegnamento reciproco (peer tutoring).</li> <li>- Tutorial in rapporto uno a uno.</li> <li>- Uso di software didattici.</li> </ul>
<b>Progetti speciali attivati in dialogo con stakeholder del territorio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collaborazione con l'Università di Verona con progetti di stage e tirocinio nell'attività di front office e didattica.</li> <li>- La scuola partecipa alle attività promosse da AGESC Verona.</li> <li>- Collaborazione con le associazioni di volontariato "Paloma" e "Il Dono".</li> <li>- Collaborazione con la polizia municipale per educazione stradale.</li> </ul>





# Istituto LE GRAND CHIC

SECONDARIA DI SECONDO GRADO E FORMAZIONE SUPERIORE

[www.legrandchic.it](http://www.legrandchic.it)

ANNO DI ADESIONE 2007

**LGC**  
**LE GRAND CHIC**  
istituto moda e design



LGC LABORATORIO

## STORIA DELL'ISTITUTO

L'Istituto Moda e Design "Le Grand Chic", dal 1984 prepara operatori e tecnici specializzati da inserire nel comparto Moda e Abbigliamento attraverso corsi di formazione riconosciuti e, dal 2004, anche finanziati dalla Regione Veneto. La pluriennale attività ha creato una proficua rete di collaborazione con le aziende del settore moda abbigliamento dislocate a Verona e provincia, che si relazionano con la scuola nel costante aggiornamento dei piani didattici e offrono agli allievi opportunità di stage e concrete possibilità di lavoro. Da settembre 2007, la scuola entra a far parte della Cooperativa Sociale Cultura e Valori che gestisce scuole sul territorio veronese, con rapporti di collaborazione e condivisione di idee, di insegnanti e di finalità educative.

## LA STRUTTURA DEI Percorsi FORMATIVI

### FORMAZIONE INIZIALE:

DEDICATA A STUDENTESSE E STUDENTI CHE, CONCLUSA LA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO, SCELGONO LA FORMAZIONE PROFESSIONALE, CARATTERIZZATA DA UNA FORTE COMPONENTE PRATICO - ESPERIENZIALE, CHE VIENE SVILUPPATA A SCUOLA SIA DURANTE LE ATTIVITÀ LABORATORIALI CHE ATTRAVERSO GLI STAGE CHE GLI STUDENTI SVOLGONO PRESSO REALTÀ LAVORATIVE DEL SETTORE. IL PERCORSO, RICONOSCIUTO E FINANZIATO DALLA REGIONE DEL VENETO, HA DURATA TRIENNALE E PERMETTE DI CONSEGUIRE LA QUALIFICA DI OPERATORE DELL'ABBIGLIAMENTO E DEI PRODOTTI TESSILI PER LA CASA. IL 90% DEI NOSTRI STUDENTI QUALIFICATI PROSEGUE GLI STUDI CON UN BIENNIO PER CONSEGUIRE IL DIPLOMA DI STATO PRESSO UNO DEGLI ISTITUTI PROFESSIONALI STATALI CON I QUALI IL NOSTRO ISTITUTO HA STIPULATO UN PARTENARIATO.

### FORMAZIONE SUPERIORE:

RIVOLTA A CHI HA GIÀ CONSEGUITO UN DIPLOMA, UNA LAUREA OPPURE UNA QUALIFICA PROFESSIONALE NEL SETTORE E DESIDERA UNA PREPARAZIONE ALTAMENTE PROFESSIONALE PER ACCEDERE AL MONDO DEL LAVORO. QUESTI PERCORSI HANNO DURATA ANNUALE E PORTANO ALLE QUALIFICHE DI: FASHION DESIGN, MODELLISTA INDUSTRIALE E OPERATORE CAD, OPERATORE DI SARTORIA. LA PERCENTUALE DI OCCUPAZIONE PERTINENTE AL TERMINE DI QUESTI PERCORSI È DEL 90%.

## GOVERNANCE E RISORSE UMANE

La gestione della scuola è affidata alla direzione e allo staff dei docenti dell'area culturale e di quella tecnico - professionale, che si riuniscono periodicamente in consigli di classe e collegi docenti. Trimestralmente, vengono svolti incontri di coordinamento e programmazione tra i formatori dell'area professionale. Il Consiglio di Istituto, organo che vede anche la presenza dei rappresentanti dei genitori e degli alunni, si incontra due volte durante l'anno scolastico.



*Direttrice*

**CAPPELLETTO GIOVANNA**

*Organico*

**OLIBONI SABRINA**  
(RESPONSABILE SEGRETERIA)

**CECCHETTI MICHELE**  
(VICEPRESIDE REFERENTE AREA CULTURALE)

**BERTASO ROBERTA**  
(REFERENTE AREA PROFESSIONALE)

**BALTIERI GIULIA**  
(TUTOR D'AULA)

**ACCORDINI CHIARA** (ASSISTENTE DI LABORATORIO)

*Consiglio di Istituto*

- RAPPRESENTANTI DEI GENITORI (2)
- RAPPRESENTANTI DEGLI STUDENTI (2)
- RAPPRESENTANTI DEI DOCENTI (4)
- RAPPRESENTANTE PERSONALE ATA (1)



MOSTRA CAPUCCI



LA MATEMATICA DEL LAVORO  
JOB & ORIENTA

TESTIMONIANZE CON LA FEDERAZIONE MAESTRO DEL LAVORO

PROGETTO "PLASTIC FREE"

PROGETTO "TALENTI AL LAVORO" PROMOSSO DALLA REGIONE VENETO

PROGETTO "MODA E FUTURO DEL PIANETA" - MUSEO DEL RISPARMIO

PROGETTO SCUOLA DIGITALE IN OSPEDALE SANTA GIULIANA

JOB&ORIENTA PRESSO LO STAND DELLA REGIONE DEL VENETO

VISITA AD IMPORTANTI AZIENDE DEL TESSILE IN VENETO: GIORGIO ARMANI GROUP; CITILTEX; MAGLIFICIO LOREDANA; ELLETTI GROUP E MUSEO DEL DENIM

## La gestione del servizio scolastico

**P**ercorso triennale **Operatore dell'Abbigliamento e dei prodotti tessili per la casa.** Per l'anno scolastico 2022/23, le tre classi del percorso hanno avuto il numero massimo di iscritti consentito dalla Regione Veneto e dalla capienza delle aule. Di 67 studenti frequentanti, 38 hanno ottenuto l'idoneità alla classe successiva e 19 hanno conseguito la qualifica triennale; di questi, 15 hanno

proseguito gli studi per raggiungere il diploma di maturità mentre gli altri 4 hanno trovato lavoro nel settore.

**Corsi annuali di Formazione Superiore.** Per ragioni di spazio, si è deciso di attivare anche quest'anno solo il Corso di Operatore di Sartoria che ha coinvolto 6 utenti, tutti e sei hanno portato a termine il percorso, superando brillantemente l'esame finale.

### INDICATORI GESTIONALI

RISORSE	2022/23	2021/22	2020/21
Docenti	11	10	11
Personale ATA	2	1	1
Professionisti del settore	6	6	6
Tirocinanti universitari	0	0	0
Totale	19	17	18

GESTIONE GOVERNANCE	2022/23	2021/22	2020/21
Incontri Consiglio d'Istituto	2	2	2
Incontri équipe dirigenti/coordinatori	4	4	5
Incontri Collegio docenti	6	10	12
Consigli di classe	10	10	12

ATTIVITÀ DIDATTICA	CLASSI		ALLIEVI		SOSTEGNO (L.170/10)		SOSTEGNO (L.104/92)		INCIDENZA PROGETTI E SOSTEGNO SUL TOTALE	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Formazione superiore	1	1	6	8	0	0	0	0	0%	0%
Centro Form. Prof.	3	3	67	61	24	21	1	1	37%	36%
Secondaria di 2° grado (prep. Idoneità classe 5°)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Secondaria di 2° grado (prep. Esame di stato)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Totale	4	4	73	69	24	21	1	1	37%	36%

### SCELTE GESTIONALI EDUCATIVE

AREA	DETTAGLIO
<b>Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento</b>	Uno degli obiettivi che la scuola sta portando avanti in questi anni, in maniera sempre più strutturata, è l'inclusione scolastica di allievi con disturbi specifici dell'apprendimento o con bisogni educativi speciali. Il progetto, oltre ad allievi e tutor, vede coinvolti tutto il corpo docente e le famiglie.
<b>Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte degli studenti</b>	Oltre ad individuare il piano di apprendimento personalizzato più adatto ai singoli studenti, si adottano diverse metodologie didattiche varie. Molto efficaci i lavori in team, le simulazioni d'azienda e le testimonianze di professionisti del settore. Per supportare gli studenti che faticano a raggiungere gli obiettivi vengono organizzate lezioni di rinforzo in orario pomeridiano.
<b>Progetti speciali attivati in dialogo con stakeholder del territorio</b>	Per la nostra realtà scolastica, la gestione dei rapporti con il territorio è parte integrante del progetto formativo. È fondamentale per noi mantenere un dialogo costante con le varie aziende del settore per dare consistenza alle azioni di inserimento e orientamento al lavoro. Da anni collaboriamo con altre Scuole della Formazione Professionale e con Istituti professionali come il "Sanmicheli" di Verona, il "Medici" di Legnago, il "Rosselli - Sartori" di Lonigo e il "Bonomi- Mazzolari" di Mantova per il proseguo del percorso scolastico dei nostri studenti e per contribuire alla prevenzione del fenomeno, purtroppo in aumento, della dispersione e dell'abbandono scolastico. Fondamentale è anche la collaborazione con aziende, sartorie e uffici stile per gli stage e per l'inserimento lavorativo dei nostri studenti. Cooperiamo inoltre con reti di orientamento scolastico, con i CPI e con associazioni di categoria.
<b>Reti di appartenenza</b>	ORIENTA VERONA dell'USP Verona e ORIENTATIVAMENTE - Verona 1 del COSP





# Istituto ROMANO GUARDINI

SECONDARIA DI SECONDO GRADO

[www.istitutoguardini.it](http://www.istitutoguardini.it)

ANNO DI ADESIONE 2012



## STORIA DELL'ISTITUTO

L'Istituto Tecnico Economico a indirizzo turismo "Romano Guardini" nasce nel 1980 per volere della Diocesi di Verona, nella persona di Monsignor Giuseppe Amari, allora vescovo della città. La sede era situata all'interno del centro Monsignor Carraro (Lungadige Attiraglio a Verona). Nel 2003, la direzione passa all'Istituto Lavinia Mondin, gestito dalla Sorelle della Misericordia, che, a partire dal 2009, mette a nostra disposizione gli spazi in Vicolo Santa Caterina. A partire da settembre 2012, l'Istituto entra a far parte della Cooperativa Sociale Cultura e Valori. Da quel momento, la sede si

trova in Via Madonna del Terraglio a Verona, all'interno del comprensorio scolastico Don Nicola Mazza. Nonostante il travagliato percorso degli ultimi anni, l'impegno e la missione della scuola sono sempre stati quelli di preparare professionisti del settore aziendale-turistico, che possano acquisire capacità e competenze adatte anche al proseguimento degli studi universitari di settore, senza mai perdere di vista l'attenzione alla persona e alla formazione umana e culturale, seguendo l'insegnamento del teologo Romano Guardini.



VITA DI CLASSE



LABORATORIO INFORMATICO

## GOVERNANCE E RISORSE UMANE

L'organizzazione scolastica è gestita dalla dirigenza (Presidente e Vicario) e supportata da un'équipe di insegnanti, articolata in dipartimenti divisi per aree disciplinari. Le riunioni di dipartimento avvengono mensilmente, i Consigli di classe e l'intero Collegio docenti si incontrano 5 volte all'anno.



Dirigente

**ELENA TOSONI**

ÉQUIPE DI DIRIGENZA

**MATTIA DUSI**

VICARIO

**NICOLETTA LANZAROTTO**

SEGRETARIA DIDATTICA

Consiglio di Istituto

• **RAPPRESENTANTI DEI GENITORI**

(UNO PER OGNI CLASSE)

• **DUE RAPPRESENTANTI STUDENTI**

• **QUATTRO INSEGNANTI**

• **LA DIRIGENTE**

*«...Educare significa che io do a quest'uomo coraggio verso se stesso. Che gli indico i suoi compiti e interpreto il suo cammino, non i miei. Che lo aiuto a conquistare la libertà sua propria».*

**ROMANO GUARDINI**

# La gestione del servizio scolastico

L'Istituto Romano Guardini, nell'anno 2022/23, ha completato le 5 classi di corso con 63 iscritti.

La collaborazione con gli enti turistici territoriali e le strutture private non è mai venuta meno, si è anzi consolidata, al fine di garantire una preparazione non solo teorica ma anche pratica ed esperienziale. Ogni anno strutture ricettive e agenzie di viaggio rinnovano la loro fiducia nei confronti della nostra offerta, accogliendo in stage gli studenti dell'Istituto.

## Progetti curriculari della scuola

**STUDIO FIN DAL PRIMO ANNO DI TRE LINGUE STRANIERE**

**POTENZIAMENTO ECONOMICO E INFORMATICO**

**STAGE FORMATIVI IN ITALIA E ALL'ESTERO E SOGGIORNI LINGUISTICI**

**INSERIMENTO LAVORATIVO NEL SETTORE AZIENDALE E TURISTICO**

**ORIENTAMENTO POST-DIPLOMA PER LE FACOLTÀ UNIVERSITARIE**

## INDICATORI GESTIONALI

RISORSE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Docenti</b>	15	14	13
<b>Personale ATA</b>	1	1	1
<b>Volontari</b>	0	0	0
<b>Totale</b>	16	15	14

GESTIONE GOVERNANCE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Incontri Consiglio d'Istituto</b>	4	4	4
<b>Incontri équipe dirigenti/coordinatori</b>	4	4	4
<b>Incontri Collegio docenti</b>	5	5	5
<b>Consigli di classe</b>	5	5	5

ATTIVITÀ DIDATTICA	CLASSI		ALLIEVI		PROGETTI INDIVIDUALIZZATI (L.170/10)		ALUNNI CON SOSTEGNO (L.104/92)		INCIDENZA PROGETTI E SOSTEGNO SUL TOTALE	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
<b>Secondaria di 2° grado</b>	5	5	63	73	8	15	5	5	21%	27%

## SCELTE GESTIONALI EDUCATIVE

AREA	DETTAGLIO
<b>Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento</b>	Acquisire un metodo di studio sviluppando una maggiore capacità di ascolto e comprensione (primo biennio). Sviluppare un metodo di studio finalizzato a un approfondimento delle materie e all'acquisizione di un linguaggio specifico nelle singole discipline (secondo biennio). Organizzare lo studio in modo autonomo e interdisciplinare acquisendo un pensiero critico (classe quinta).
<b>Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte degli studenti</b>	Pianificazione studio a casa con tabella settimanale. Programmazione prove scritte. Utilizzo di schemi e mappe concettuali.



# Istituto VIRGO CARMELI

**NIDO - MATERNA - PRIMARIA**

[www.virgocarmeli.it](http://www.virgocarmeli.it)

**ANNO DI ADESIONE 2014**



## STORIA DELL'ISTITUTO

L'Istituto "Virgo Carmeli" è nato per opera delle suore Carmelitane di S. Teresa di Firenze, le quali sono state presenti e impegnate nella nostra scuola dal 1950 fino a giugno 2015; il loro operato si è ispirato all'opera e al pensiero della fondatrice: la Beata Teresa Maria della Croce.

Da settembre 2014, la scuola è passata sotto la gestione della Cooperativa Sociale Cultura e Valori e, dallo stesso anno, è stata accolta nella stessa struttura la scuola Sec.

di I grado "Santa Teresa". L'impegno primario è rimasto quello di condividere con docenti, educatori e genitori un progetto educativo che vede al centro del proprio operare la figura di Gesù Cristo, Vero Maestro e punto di riferimento. In un progetto educativo con questa base, l'alunno è guidato in un percorso di costruzione dell'identità personale, illuminato da valori educativi che fanno riferimento a una visione antropologica cristiana della vita e del creato.



SCORCIO GIARDINO DEL NIDO



UNA CLASSE DELL'INFANZIA



SPAZI ESTERNI DELLA PRIMARIA

## GOVERNANCE E RISORSE UMANE

La vita della scuola è supportata da un'équipe di dirigenza formata da rappresentanti dei vari ordini di scuola presenti.

Alcuni incontri sono previsti mensilmente, presso la sede della Cooperativa, per un confronto aperto con le altre scuole; altri incontri sono trimestrali presso l'Istituto e deliberano autonomamente su questioni riguardante la scuola, in stretta collaborazione e condivisione con i due Consigli di Istituto.

Ogni coordinatrice interna gestisce la propria équipe di insegnanti; questi incontri sono solitamente a

cadenza bisettimanale o mensile. Il Consiglio di Istituto, organo che vede anche la presenza dei genitori, eletti ogni 3 anni, del Parroco del quartiere "Golosine" e di un rappresentante di nomina Comunale, si incontra con cadenza bimestrale.



*Direttore*

**CESCHI DAMIANO**

*Équipe di dirigenza*

**SCEVAROLI MICHELA** (NIDO)  
**SCEVAROLI MICHELA** (INFANZIA)  
**SALAORNI ROBERTA** (PRIMARIA)

*Consiglio di Istituto*

- **COMPONENTE GENITORI**
- **RAPPRESENTANTE DI NOMINA COMUNALE**
- **PARROCO QUARTIERE "GOLOSINE"**

# La gestione del servizio

## NIDO E SCUOLA DELL'INFANZIA

**Nido integrato "Raggio di Sole".** È una struttura di Nido d'infanzia accreditato presso il comune di Verona. Accoglie bambini fra i 12 e i 36 mesi. Nel complesso, per l'anno scolastico 2022/23, gli iscritti sono 36, suddivisi in 3 sezioni.

La modalità di inserimento prevede 20 posti assegnati dal Comune di Verona, in base alle graduatorie comunali, e i restanti posti a "gestione privata", con accesso sulla base di graduatorie interne all'Istituto.

**Scuola dell'infanzia "Virgo Carmeli".** Nel corso dell'anno scolastico 2022/23 ha accolto 101 bambini, suddivisi in 4 sezioni

eterogenee. La scuola si caratterizza per la presenza quotidiana dell'insegnante madrelingua inglese e di laboratori che, attraverso il gioco, mirano all'autonomia del bambino.

La scuola dell'infanzia si propone come un ambiente inclusivo che tende a rimuovere gli ostacoli che impediscono alla persona la piena partecipazione alla vita sociale, didattica ed educativa

## SCUOLA PRIMARIA

La Scuola primaria rappresenta la dimensione scolastica dell'Istituto Virgo Carmeli. In sintonia con gli altri percorsi scolastici, mantiene l'impegno primario di condivi-

dere con docenti, educatori e genitori un progetto educativo che vede al centro del proprio operare la figura di Gesù Cristo, Vero Maestro e punto di riferimento.

È una struttura educativa ben radicata sul territorio con i suoi 126 bambini nel corso dell'anno scolastico 2022/23. Le 5 classi del percorso scolastico sono sempre al completo e le iscrizioni si chiudono con largo anticipo. Tra i 10 insegnanti sono presenti 4 specialisti per le materie di scienze motorie, inglese, musica e religione e un'insegnante dedicata al supporto e potenziamento in classe. Nel complesso sono 8 i bambini seguiti con progetto educativo dedicato (L. 170/10).

## INDICATORI GESTIONALI

RISORSE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Docenti</b>	25	23	20
<b>Personale ATA</b>	7	6	6
<b>Volontari</b>	3	3	3
<b>Tirocini universitari</b>	2	4	5
<b>Totale</b>	37	36	34

GESTIONE GOVERNANCE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Incontri Consiglio d'Istituto</b>	4	4	4
<b>Incontri équipe dirigenti/coordinatori</b>	4	4	4
<b>Incontri Collegio docenti</b>	5	5	5
<b>Consigli di classe primaria</b>	12	12	11
<b>Consiglio di intersezione materne</b>	8	8	10

ATTIVITÀ DIDATTICA	CLASSI		ALLIEVI		PROGETTI INDIVIDUALIZZATI (L.170/10)		ALUNNI CON SOSTEGNO (L.104/92)		INCIDENZA PROGETTI E SOSTEGNO SUL TOTALE	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
<b>Nido</b>	3	4	36	36	0	0	0	0	0%	0%
<b>Scuola dell'infanzia</b>	4	4	101	101	0	0	0	0	0%	0%
<b>Primaria</b>	5	5	126	127	7	11	1	3	6%	11%
<b>Totale</b>	12	13	263	264	7	11	1	3		

## SCELTE GESTIONALI EDUCATIVE

AREA	DETTAGLIO	
<b>Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento</b>	<p><b>Scuola dell'infanzia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- promuovere la crescita armonica individuale e sociale di tutti i bambini/e, attraverso l'assunzione di responsabilità del bambino, favorire un apprendimento attivo che parte dall'esperienza diretta.</li> <li>- promuovere l'integrazione e il raggiungimento di competenze relazionali costruttive.</li> </ul>	<p><b>Scuola Primaria:</b> l'obiettivo prioritario della nostra scuola è quello di accompagnare l'alunno in un percorso chetenga conto della sua originalità, rispettando i suoi tempi di apprendimento, valorizzandone i meriti e coinvolgendolo in attività di gruppo, che favoriscano lo sviluppo della personalità e delle competenze di ognuno. Obiettivi strategici:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- valorizzare e potenziare le competenze in lingua inglese;</li> <li>- motivare lo studio della storia e le competenze storico artistiche attraverso percorsi didattici che prevedano un contatto diretto con il territorio;</li> <li>- incentivare comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità;</li> <li>- potenziare le discipline motorie e sviluppare comportamenti ispirati a uno stile di vita sano, con particolare riferimento all'alimentazione, all'educazione fisica e allo sport;</li> <li>- sviluppare le competenze digitali degli studenti e l'utilizzo responsabile degli strumenti informatici.</li> </ul>
<b>Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte dei bambini</b>	<p>L'impostazione oraria pomeridiana permette agli alunni di svolgere i compiti a scuola e quindi di "imparare ad apprendere", acquisendo un buon metodo di studio.</p> <p>Gli insegnanti seguono corsi di formazione promossi dalle varie reti di appartenenza, tra le quali la Fidae. Per stimolare il processo di apprendimento dei bambini, viene utilizzata la piattaforma Kpito tramite l'uso dei tablet; vengono inoltre utilizzati robot che la scuola ha in dotazione per favorire il linguaggio del coding.</p>	
<b>Progetti speciali attivati in dialogo con stakeholder del territorio</b>	<p>La Scuola "Virgo Carmeli" è da sempre molto legata al territorio, in particolare al quartiere "Golosine", nel quale l'Istituto ha sede. L'operato delle suore ha reso la scuola un punto di riferimento per molte famiglie, da un punto di vista umano per le opere di volontariato che esse hanno svolto nel quartiere, e da un punto di vista educativo per i progetti che hanno seguito e nei quali hanno coinvolto gli abitanti del posto.</p> <p>I riferimenti costanti più significativi sono: Comune di Verona; professionisti in campo psicologico e pedagogico degli Ist. Don Calabria e del Servizio di Neuropsichiatria Infantile - Centro Regionale per i disturbi dell'Apprendimento dell'Azienda Sanitaria di Verona; Parrocchia S. Maria Assunta; varie associazioni sportive del territorio; Gruppo Alpini Golosine.</p>	
<b>Reti di appartenenza</b>	<p>Rete di scuole della IV Circonscrizione.</p> <p>La Scuola fa parte della rete Polo Europeo della Conoscenza. Il progetto più rilevante in quest'anno scolastico si intitola <i>Telling new life experiences</i> e prevede la mobilità di docenti durante l'anno scolastico 2021/22 e 2022/23.</p>	





# Scuole ANTONIO PROVOLO

NIDO - INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI PRIMO GRADO

[www.scuolaparitariaprovolo.it](http://www.scuolaparitariaprovolo.it)

ANNO DI ADESIONE 2015



## STORIA DELL'ISTITUTO

La struttura scolastica attuale si inserisce all'interno della sede in cui era nata nella prima metà dell'Ottocento l'opera di Don Antonio Provolo. Nato nel 1801, Don Provolo si colloca nel solco della tradizione dei Santi sociali della città di Verona. L'impegno educativo prescelto dal fondatore era rivolto ai ragazzi sordomuti. Nella storia più recente, la struttura del Provolo, nel quartiere del Chievo,

ha visto gradualmente svilupparsi un'esperienza scolastica strutturata con un Nido, una Scuola dell'infanzia e una Scuola primaria. Ultimo servizio aggiunto è la scuola secondaria di primo grado nel 2011. A partire dal 2015, tutte le attività scolastiche della scuola paritaria "Antonio Provolo" sono passate sotto la gestione di Cultura e Valori.



CREATIVITÀ ED ESPRESSIONE



LA PALESTRA DELLA SCUOLA

## GOVERNANCE E RISORSE UMANE

La vita della scuola è supportata da un'équipe di dirigenza formata da rappresentanti dei vari ordini di scuola presenti.

Alcuni incontri sono previsti mensilmente, presso la sede della Cooperativa, per un confronto aperto con le altre scuole; altri incontri sono trimestrali presso l'Istituto e deliberano autonomamente su questioni riguardante l'Istituto Scolastico, in stretta collaborazione e condivisione con il Consiglio di Istituto. Ogni coordinatore interno gestisce la propria équipe di insegnanti;

questi incontri sono solitamente a cadenza bisettimanale o mensile. Il Consiglio di Istituto, organo che vede anche la presenza dei genitori eletti ogni 3 anni, si riunisce con cadenza trimestrale.



Presidente

**STEFANO GARZON**

Équipe di dirigenza

**STEFANO GARZON**

**ALICE MARCONI**

**GIOVANNA PIMAZZONI**

**SARA PERETTI**

Consiglio di Istituto

COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA  
DI CENTRO INFANZIA-PRIMARIA-  
SECONDARIA I GRADO:

- **RAPPRESENTANTI DEI GENITORI**  
(10)
- **RAPPRESENTANTE AGESC DI  
ISTITUTO** (1)
- **RAPPRESENTANTI DEI DOCENTI** (4)
- **RAPPRESENTANTE PERSONALE  
ATA** (1)



# La gestione del servizio scolastico

## CENTRO INFANZIA

**Nido “I Colori della musica”.** L’asilo nido dell’Istituto paritario Antonio Provolo è una struttura accreditata presso la Regione Veneto. Accoglie bambini fra i 3 e i 36 mesi. Nel complesso, per l’anno scolastico 2022/23, gli iscritti sono stati 36. La modalità di inserimento: 20 posti sono assegnati dal Comune di Verona, in base alle graduatorie comunali, mentre altri 16 posti sono da considerarsi a “gestione privata”, con accesso sulla base di graduatorie interne all’Istituto. I bambini sono suddivisi in 3 sezioni. Durante l’anno scolastico vengono realizzati progetti settimanali di musica e psicomotricità (un’ora a settimana per entrambe) da parte di docenti specializzati.

**Scuola dell’infanzia “I Colori della musica”.** Nel corso dell’anno scolastico 2022/23 ha accolto 40 bambini, suddivisi in 2 sezioni. Durante l’anno scolastico vengono sviluppati progetti settimanali di musica, sport, inglese, religione e psicomotricità da parte di docenti specializzati.

## SCUOLA PRIMARIA

La scuola primaria Antonio Provolo è una struttura educativa ben radicata sul territorio con i suoi 148 bambini nel corso dell’anno scolastico 2022/23. I due giorni di ‘porte aperte’ in ottobre e novembre sono un importante momento di apertura e presentazione della realtà scolastica. Tra i 17 insegnanti, sono presenti 10 specialisti per le materie di scienze motorie, psicomotricità, inglese, inglese conversazione, musica, religione, arte, informatica, spagnolo e teatro. Nel complesso, sono 5 i bambini seguiti con progetto educativo dedicato, data la presenza di disturbi dell’apprendimento (Legge 170/2010), e 2 i bambini seguiti con sostegno (Legge 104/1992).

## SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

La scuola secondaria di primo grado è l’ultimo servizio aggiunto al progetto scolastico Provolo nel 2011. Nasce come risposta all’esigenza di ampliamento di un percorso globale di crescita e maturazione

di studenti provenienti dai gradi scolastici inferiori, affermati in questa sede ormai da diversi anni. Il completamento di un vero e proprio istituto comprensivo offre un quadro ampio che fornisce una continuità didattica ed educativa che ha al centro della sua *mission* il valore della persona nel suo percorso di sviluppo. La struttura educativa è ben radicata sul territorio con i suoi 68 ragazzi nel corso dell’anno scolastico 2022/23. I due giorni di ‘porte aperte’ in ottobre e novembre sono un importante momento di apertura e presentazione della realtà scolastica. Il corpo insegnanti è formato da 11 professori. Nel complesso, sono 10 i ragazzi seguiti con progetto educativo dedicato, data la presenza di disturbi dell’apprendimento (Legge 170/2010) e 1 ragazzo seguito con sostegno (Legge 104/1992). Sono attivati, inoltre, lezioni di recupero pomeridiane di italiano, inglese e matematica e corsi di preparazione alla certificazione di inglese per le classi II e III media. Sono stati attivati inoltre laboratori pomeridiani opzionali di scacchi, fumetti, teatro, atletica, strategie di studio e mappe e schemi

## INDICATORI GESTIONALI

RISORSE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Docenti</b>	36	34	32
<b>Personale ATA</b>	6	6	5
<b>Volontari</b>	4	2	2
<b>Tirocinanti universitari</b>	1	3	4
<b>Totale</b>	47	45	43

GESTIONE GOVERNANCE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Incontri Consiglio d’Istituto</b>	2	2	2
<b>Incontri équipe dirigenti/coordinatori</b>	5	5	5
<b>Incontri Collegio docenti</b>	10	10	10
<b>Consigli di interclasse (docenti e rappresentanti genitori)</b>	2	2	2

ATTIVITÀ DIDATTICA	CLASSI		ALLIEVI		PROGETTI INDIVIDUALIZZATI (L.170/10)		ALUNNI CON SOSTEGNO (L.104/92)		INCIDENZA PROGETTI E SOSTEGNO SUL TOTALE	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
<b>Nido</b>	3	3	36	37	0	0	0	1	0%	0%
<b>Scuola dell’infanzia</b>	2	2	40	42	0	0	1	1	0%	2%
<b>Primaria</b>	7	6	148	129	5	4	2	3	5%	5%
<b>Secondaria di primo grado</b>	3	3	68	64	10	10	1	3	16%	20%
<b>Totale</b>	15	14	292	272	15	14	4	8		

# Scelte gestionali educative

## SCELTE GESTIONALI EDUCATIVE

AREA	DETTAGLIO		
	SCUOLA DELL'INFANZIA	SCUOLA PRIMARIA	SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO
<b>Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento</b>	Consistono in obiettivi specifici la maturazione dell'identità, la conquista dell'autonomia, lo sviluppo delle competenze, lo sviluppo del senso di cittadinanza. Le aree attraverso cui si articola il curricolo sono: il sé e l'altro - il corpo e il movimento- immagini, suoni, colori - i discorsi e le parole - la conoscenza del mondo.	I principali obiettivi strategici in termini di apprendimento sono legati alla prestazione che viene richiesta all'allievo in termini di processi cognitivi attivati e tipi di conoscenza. Tali obiettivi riguardano il "ricordare", "comprendere", "applicare", "analizzare", "valutare", "creare". Questi processi vengono applicati a quattro tipi di conoscenza: conoscenza fattuale, conoscenza concettuale, conoscenza procedurale, conoscenza meta-cognitiva.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valorizzare l'esperienza e le conoscenze degli alunni (al fine di sollecitarne un ruolo attivo).</li> <li>- Approfondire le diversità in modo che non diventino disuguaglianze (tenere conto delle diverse modalità di apprendimento, dei livelli di apprendimento raggiunti, delle specifiche inclinazioni e dei personali interessi, dei particolari stati emotivi e affettivi).</li> <li>- Favorire l'esplorazione e la ricerca (sollecitare gli alunni a individuare problemi, a sollevare domande, a mettere in discussione le conoscenze già elaborate, a cercare soluzioni anche originali - didattica laboratoriale).</li> <li>- Incoraggiare l'apprendimento collaborativo (sia all'interno della classe, sia attraverso la formazione di gruppi di lavoro con alunni di classi e di età diverse).</li> <li>- Promuovere la consapevolezza del proprio modo di apprendere (porre l'alunno nelle condizioni di capire il compito assegnato, valutare le difficoltà, stimare le proprie abilità, riflettere sul proprio comportamento, valutare gli esiti delle proprie azioni e trarne considerazioni per migliorare - metodo di studio).</li> <li>- Realizzare percorsi in forma di laboratorio (favorire l'operatività, il dialogo e la riflessione su quello che si fa).</li> </ul>

	SCUOLA DELL'INFANZIA	SCUOLA PRIMARIA	SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO
<b>Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte dei ragazzi</b>	Le finalità educative vengono perseguite attraverso i campi d'esperienza, che rappresentano le aree del "conoscere" della scuola dell'infanzia e attraverso cui si articola il curricolo. Vengono inoltre attivati laboratori specifici di musica, religione, psicomotricità e religione, guidati da educatori specialisti nella materia.	Vengono utilizzate strategie innovative abbinate a didattica frontale tradizionale in classe. Grande importanza è data anche ai lavori di <i>cooperative learning</i> basati su positiva intraprendenza, responsabilità individuale, interazione faccia a faccia e uso appropriato delle abilità nella collaborazione. Importanti sono poi tutte le attività laboratoriali pomeridiane facenti parte integrante del curricolo scolastico e condotte da specialisti per ogni disciplina artistico, musicale, espressiva e sportiva.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sportelli di tutorato docenti-studenti.</li> <li>- Frequenti colloqui con le famiglie.</li> <li>- Sono privilegiate inoltre attività di <i>cooperative learning</i> e attività interdisciplinari.</li> </ul>

	SCUOLA DELL'INFANZIA	SCUOLA PRIMARIA	SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO
<b>Progetti speciali attivati in dialogo con stakeholder del territorio</b>	È attiva per la nostra Scuola dell'infanzia la collaborazione con la "Ronda della carità", Cooperativa del territorio. Sono inoltre organizzate uscite alla fattoria didattica "La Genovesa", in collaborazione con "Redoro" azienda frantoio della zona veronese.	La scuola paritaria Antonio Provolo è da sempre molto legata al territorio, in particolare al quartiere Chievo, nel quale l'Istituto ha sede. Dall'anno scorso, inoltre, è nata una <i>collaborazione con l'associazione</i> "La Ronda della Carità" alla quale vengono, quando possibile, donati i pasti avanzati dalla nostra mensa. Sono inoltre stati organizzati dei laboratori pomeridiani per bambini della scuola primaria di animazione teatrale, hip hop e multisport, aperti oltre che ai nostri alunni anche a tutti i bambini del territorio. Sono stati realizzati, inoltre, i seguenti progetti: "Progetto Avos" con gli anziani del territorio, progetto "Acqua" con Agsm e Università di Verona, progetto "Frutta nelle scuole", progetto "I lavori di una volta" con la collaborazione di alcuni nonni dei nostri alunni, il progetto "La storia della scuola A. Provolo". La scuola aderisce inoltre alla Fidae, Associazione delle scuole cattoliche italiane.	La scuola paritaria Antonio Provolo è da sempre molto legata al territorio, soprattutto al quartiere Chievo, nel quale l'Istituto ha sede. In particolare: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Casa di riposo "Serena" di San Massimo (visita periodica con i ragazzi).</li> <li>- Associazione "La Ronda della Carità" con la donazione delle eccedenze alimentari della mensa.</li> <li>- Supermercati del quartiere: progetto "La spesa intelligente".</li> <li>- Fidae Verona: adesione alla rete di scuole cattoliche del territorio.</li> </ul>

# Scuola DON CARLO FORANTE

SCUOLA DELL'INFANZIA

[www.culturaevalori.it/index.php/servizi/nidi-scuola-dell-infanzia](http://www.culturaevalori.it/index.php/servizi/nidi-scuola-dell-infanzia)

ANNO DI ADESIONE 2016



## STORIA DELL'ISTITUTO

La Scuola dell'infanzia "Don Carlo Forante" è sorta circa 50 anni fa (nel 1968), nella frazione di Villafontana, a opera del parroco Don Eugenio Verzè e di un gruppo di cittadini. In un primo momento, la scuola era gestita dal Parroco in collaborazione con alcuni parrocchiani; solo nel settembre del 1985 si è costituito, con atto notarile, un Comitato di gestione formato dai genitori degli alunni frequentanti.

A partire dall'anno scolastico 2009/2010, la Scuola, pur mantenendo l'ispirazione cattolica, ha affidato l'insegnamento a personale laico. Da gennaio 2016, la Scuola è gestita dalla Cooperativa Sociale Cultura e Valori. Dall'anno scolastico 2017/2018, la Scuola offre il servizio anche ai bambini dai 24 ai 36 mesi, con l'apertura della Sezione Primavera.



RELAX IN GIARDINO



SPAZI ANIMAZIONE

## GOVERNANCE E RISORSE UMANE

La vita della scuola è supportata da un'équipe di dirigenza formata dal Presidente della Cooperativa e dalla Coordinatrice pedagogica. La gestione della scuola è suddivisa nei vari ruoli e affidata al personale interno: insegnanti di sezione, edu-

catrici e supporti. Il lavoro si alterna fra incontri mensili con la Coordinatrice e Collegi docenti con scadenza bimensile con l'équipe per confrontarsi e gestire l'organizzazione scolastica.



Direttore

**CESCHI DAMIANO**

Coordinatrice

**ALICE BOTTACINI**

Équipe

**ELISA CRISTINI** (INFANZIA)

**ALICE BOTTACINI** (INFANZIA)

**VALENTINA FADINI** (INFANZIA)

**CHIARA LEDRI** (SEZ. PRIMAVERA)

**CAMILLA GIULIA BONADIMAN**  
(SUPPORTO)

**ANNA MIGLIORINI** (TIROCINANTE)

**DON SILVIO ZONIN** (IRC)



# La gestione del servizio scolastico

La proposta formativa è suddivisa in due attività per garantire un servizio adeguato alle famiglie del territorio.

La sezione 24-36 mesi ("Apette") corrisponde all'ultimo anno del percorso di Nido. Nel complesso, per l'anno 2022/23 la sezione ha ospitato 13 bambini. La modalità di inserimento segue la "gestione privata scolastica", con accesso sulla base di graduatorie interne all'Istituto esplicitate nel regolamento scolastico.

La Scuola dell'infanzia Don Carlo Forante, nel corso dell'anno scolastico 2022/23, ha accolto 64 bambini, suddivisi in 3 sezioni. La Scuola

propone lo sviluppo armonico relazionale del bambino, a partire dall'inclusione di ciascun bambino, garantendone la piena partecipazione sociale, educativa e didattica. Il bambino ha un ruolo attivo nella propria crescita, non solo fruitore, ma attore di ogni esperienza. Le insegnanti guidano la curiosità dei bambini, affiancandoli nell'apprendimento delle conoscenze, nel processo di cura e crescita della propria persona.

## INDICATORI GESTINALI

RISORSE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Docenti</b>	6	6	8
<b>Personale ATA</b>	3	3	3
<b>Tirocinanti universitari</b>	0	1	0
<b>Volontari</b>	1	1	1
<b>Totale</b>	10	11	12

GESTIONE GOVERNANCE	2022/23	2021/22	2020/21
<b>Assemblea generale</b>	2	2	2
<b>Incontri équipe dirigenti/coordinatori</b>	6	4	4
<b>Incontri Collegio docenti</b>	10	10	10
<b>Riunioni di programmazione</b>	12	11	12

ATTIVITÀ DIDATTICA	CLASSI		ALLIEVI		PROGETTI INDIVIDUALIZZATI (L.170/10)		ALUNNI CON SOSTEGNO (L.104/92)		INCIDENZA PROGETTI E SOSTEGNO SUL TOTALE	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
<b>Sezione Primavera</b>	1	1	13	11	0	0	0	0	0%	0%
<b>Scuola dell'infanzia</b>	3	3	64	76	0	0	1	0	1%	0%
<b>Totale</b>	4	4	77	87	0	0	0	0	1%	0%



ATTIVITÀ DI KAMISHIBAI



ANIMAZIONE TEATRALE



PASSEGGIATA NELLA NATURA

# Scelte gestionali educative

## SCELTE GESTIONALI EDUCATIVE

AREA	DETTAGLIO
<b>Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche, con particolare riferimento all'italiano, nonché alla lingua inglese e ad altre lingue dell'Unione Europea, anche mediante l'utilizzo della metodologia <i>Content language integrated learning</i>.</li> <li>- Potenziamento delle competenze matematico-logiche e scientifiche.</li> <li>- Potenziamento delle competenze nella pratica e nella cultura musicali, nell'arte e nella storia dell'arte, nel cinema, nelle tecniche e nei media di produzione e di diffusione delle immagini e dei suoni, anche mediante il coinvolgimento dei musei e degli altri istituti pubblici e privati operanti in tali settori.</li> <li>- Sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale e alla pace, il rispetto delle differenze e il dialogo tra le culture, il sostegno dell'assunzione di responsabilità, nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri.</li> <li>- Sviluppo di comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità, della sostenibilità ambientale, dei beni paesaggistici, del patrimonio e delle attività culturali.</li> <li>- Alfabetizzazione all'arte, alle tecniche e ai media di produzione e diffusione delle immagini.</li> <li>- Potenziamento delle discipline motorie e sviluppo di comportamenti ispirati a uno stile di vita sano, con particolare riferimento all'alimentazione, all'educazione fisica e allo sport, e attenzione alla tutela del diritto allo studio degli studenti praticanti attività sportiva agonistica.</li> <li>- Potenziamento delle metodologie laboratoriali e delle attività di laboratorio.</li> <li>- Prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, di ogni forma di discriminazione e del bullismo, anche informatico; potenziamento dell'inclusione scolastica e del diritto allo studio degli alunni con bisogni educativi speciali, attraverso percorsi individualizzati e personalizzati anche con il supporto e la collaborazione dei servizi socio-sanitari ed educativi del territorio e delle associazioni.</li> <li>- Valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e in grado di sviluppare e aumentare l'interazione con le famiglie e con la comunità locale, comprese le organizzazioni del terzo settore e le imprese.</li> <li>- Valorizzazione di percorsi formativi individualizzati e coinvolgimento degli alunni e degli studenti.</li> </ul>
<b>Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte dei ragazzi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Corsi di formazione per il personale docente in vari ambiti educativi, come ad esempio: il corso sul metodo SI.GLO, ovvero l'apprendimento della letto-scrittura spontaneamente attraverso giochi e materiali linguistici nei quali viene evidenziata la sillaba globale anziché le singole lettere; un corso sulla letteratura per l'infanzia tenuto dall'esperta Alessia Napolitano.</li> </ul>
<b>Progetti speciali attivati in dialogo con stakeholder del territorio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>È in corso un progetto con la Biblioteca di Oppeano che comprende il prestito di libri, letture animate da parte della bibliotecaria, momenti di lettura con i genitori.</i></li> <li>- Insieme alle altre scuole della Cooperativa sono stati attivati dei corsi di formazione in collaborazione con Il Circo della Farfalla, un ente di formazione e consulenza pedagogica con sede a Verona.</li> </ul>





# Scuola Francesco MELEGHETTI

SCUOLA DELL'INFANZIA

[www.scuolamelegghetti.it](http://www.scuolamelegghetti.it)

ANNO DI ADESIONE 2019



SCUOLAMELEGHETTIVR/



CHANNEL/UC\_MubHUUFHGQJ47FZINRrXW



La scuola accoglie i bambini e le bambine dai 24 ai 36 mesi nella sezione Primavera e i bambini e le bambine dai 3 ai 6 anni nelle sezioni ordinarie dell'infanzia.

La nostra proposta educativa si fonda sull'idea di essere una comunità educante dove, attraverso una stretta e costante alleanza con le fami-

glie, i bambini e le bambine possano trovare risposte alle proprie esigenze di benessere e allo stesso tempo un ambiente di cura e di socializzazione che promuove uno sviluppo armonico delle proprie potenzialità. La scuola è dotata di ampi spazi interni e di un giardino in cui fare numerose esperienze in natura.

## STORIA DELL'ISTITUTO

La Scuola dell'infanzia "Francesco Melegghetti" venne inaugurata nel 1907 ed era situata dove oggi si trova il parco giochi comunale, all'angolo tra Via Mantovana e Via Santa Elisabetta. La costruzione fu possibile grazie al generoso lascito di una nobildonna, Guglielmina Strauss, che, con testamento del 7 febbraio 1898, destinò parte dei suoi beni a tale finalità. La Scuola, intitolata al nome del suo defunto marito, Francesco Melegghetti, venne dichiarata Ente Morale con Regio Decreto del 19 aprile 1906 e il suo statuto venne approvato con Regio

Decreto il 2 settembre 1937. Scopo dell'Ente fin dalla sua istituzione fu che ogni bambino potesse sviluppare le sue facoltà, il suo giudizio, la sua responsabilità sociale, morale e religiosa. Nel 1965, l'edificio venne demolito per far posto al parco giochi e la Scuola venne ricostruita vicino alla chiesa: l'inaugurazione avvenne il 22 ottobre 1965. In anni più recenti, la scuola si convenzionò con il Comune di Verona e nel 2001 è stata riconosciuta a livello ministeriale, diventando Scuola dell'infanzia "paritaria".

MELEGHETTI CORRIDOIO



## GOVERNANCE E RISORSE UMANE

La vita della scuola è organizzata dalla Coordinatrice, Dott.ssa Elisa Munari, che gestisce l'équipe di insegnanti della sezione primavera e delle sezioni dell'infanzia: assieme al team docenti, si incontra con cadenza mensile per programmare la didattica. Vengono inoltre convocati con scadenza mensile i Consigli di interclasse con i rappresentanti eletti a inizio anno scolastico, in cui, oltre ad aggiornare e condividere le comunicazioni della vita ordinaria dei bambini, si propongono iniziative a beneficio della

scuola, con la preziosa collaborazione dei genitori. Nel corso degli anni si sono organizzate bancarelle di torte e biscotti, castagnate, bancarelle di Natale, feste di fine anno, giornate di giardinaggio: momenti di condivisione e collaborazione preziose per la conoscenza dei genitori e grazie alle quali, organizzando raccolte di offerte, siamo riusciti a rinnovare i giochi in giardino, aggiungendo alcuni elementi alle strutture acquistate lo scorso anno.



Coordinatrice

**ELISA MUNARI**

Collegio docenti

**CONSIGLIO DI INTERCLASSE**

Consiglio di plesso

**COORDINATRICE**

**COMPONENTE DOCENTI**

**COMPONENTE RAPPRESENTANTI**

**MEMBRO DEL COMUNE DI VERONA**

**RAPPRESENTANTE DELLA  
PARROCCHIA**

**PARROCO PROTEMPORE**

# La gestione del servizio scolastico

Il Consiglio di Istituto della Scuola è formato dai seguenti membri: la Coordinatrice didattica, due rappresentanti dei docenti, un genitore rappresentante di sezione, il Parroco protempore, il rappresentante della Comunità parrocchiale da lui nominato e il rappresentante del Comune di Verona.

## I suoi compiti sono:

- eleggere nel proprio seno il Presidente, il vicepresidente e il segretario;
- deliberare i regolamenti interni alla scuola;
- deliberare sul calendario scolastico annuale;
- condividere e promuovere il piano di lavoro didattico-educativo previsto dal Collegio dei docenti;
- promuovere scambi e confronti culturali con altre scuole dell'infanzia;
- proporre e promuovere iniziative per l'educazione permanente degli operatori e dei genitori;
- promuovere momenti aggregativi tra genitori, bambini e docenti;
- proporre un piano degli interventi strutturali e delle dotazioni della scuola, individuando le priorità da sottoporre al Consiglio di amministrazione;
- sostenere la promozione della scuola attraverso iniziative di sensibilizzazione, interne ed esterne alla comunità parrocchiale e al quartiere.

## LE REALTÀ SCOLASTICHE FRANCESCO MELEGHETTI

La nostra Scuola è composta da una sezione primavera e da quattro sezioni ordinarie.

**Sezione Primavera.** La sezione primavera, denominata "sezione ponte" e istituita nell'anno 2007 in via sperimentale dal Ministero, accoglie i bambini di età compresa tra i 24 e i 36 mesi. Nell'anno scolastico 2022/23 i bambini iscritti sono stati 19. Secondo quanto previsto dal Ministero, i bambini iscritti a tale sezione devono compiere i 2 anni di età entro

il 31 dicembre dell'anno corrente e possono frequentare solamente al compimento dei 2 anni.

All'esterno è presente un ampio giardino a loro dedicato che viene costantemente rinnovato con nuovi giochi, grazie alle iniziative e alla collaborazione dei genitori.

**Scuola dell'infanzia.** La Scuola dell'infanzia accoglie 89 bambini, suddivisi in 4 sezioni eterogenee per età. Quest'anno la programmazione didattica propone al mattino dei

laboratori svolti dalle insegnanti in ciascuna sezione (laboratorio musicale, laboratorio di lettura, laboratorio dei 5 sensi, laboratorio grafico – pittorico con utilizzo di materiali naturali); nel pomeriggio i laboratori (fonologico, logico matematico e grafo motricità) sono proposti in intersezione per il gruppo medi e grandi. Ad ampliare l'offerta formativa si propone il percorso di psicomotricità relazionale con uno psicomotricista esterno e un percorso di lingua inglese con insegnante madrelingua.

## INDICATORI GESTIONALI

RISORSE	2022/23	2021/22	2020/21	GESTIONE GOVERNANCE			2022/23	2021/22	2020/21	
Docenti	11	10	9	Consigli di plesso			4	3	4	
Personale ATA	4	4	4	Incontri équipe dirigenti/coordinatori			6	5	5	
Tirocinanti universitari	0	1	1	Incontri Collegio docenti			12	10	9	
Volontari	0	0	4	Riunioni di interclasse			5	4	2	
<b>Totale</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>18</b>							
ATTIVITÀ DIDATTICA	CLASSI		ALLIEVI		PROGETTI INDIVIDUALIZZATI (L.170/10)		ALUNNI CON SOSTEGNO (L.104/92)		INCIDENZA PROGETTI E SOSTEGNO SUL TOTALE	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Sezione Primavera	2	2	19	20	0	0	0	0	0%	0%
Scuola dell'infanzia	4	4	89	94	3	0	3	0	6%	0%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>108</b>	<b>114</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6%</b>	<b>0%</b>

# Scelte gestionali educative

## SCELTE GESTIONALI EDUCATIVE

AREA	DETTAGLIO
<b>Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturazione dell'identità.</li> <li>- Conquista dell'autonomia.</li> <li>- Sviluppo di competenze linguistiche e logico matematiche.</li> <li>- Potenziamento delle competenze legate alla pratica e alla cultura musicale e artistica.</li> <li>- Sviluppo di competenze ispirate al rispetto dei valori della religione cristiana, al rispetto della legalità e dell'ambiente.</li> <li>- Valorizzazione della scuola intesa come comunità attiva, aperta al territorio e capace di integrare con le famiglie e le figure sociali.</li> </ul>
<b>Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte dei bambini</b>	Ogni insegnante frequenta corsi di formazione e aggiornamento per migliorare la propria professionalità (corsi di formazione sui bisogni educativi speciali dei bambini e su laboratori da proporre ai bambini); la scuola adotta materiale e strumenti didattici per andare incontro ai bisogni dei bambini (materiali per laboratori specifici come materiali informali e biblioteca scolastica).
<b>Reti di appartenenza</b>	Il quartiere Santa Lucia ha visto e vede crescere la scuola dell'infanzia "Francesco Melegretti" in Via Santa Elisabetta, 15. Il quartiere, in questi ultimi anni, ha subito una notevole crescita demografica, dovuta anche all'inserimento di nuclei familiari extracomunitari, diventando così scuola inclusiva, capace di vera accoglienza, dove si impara a vivere con le differenze e le diversità, accogliendole come ricchezza per valorizzare e promuovere l'identità personale e culturale di ciascuno. Si rinnova ogni anno la collaborazione con l'Istituto Comprensivo n. 5 di Verona per il "Progetto continuità", con la scuola primaria "Virgo Carmeli" e la parrocchia di Santa Lucia Extra.



GLI SPAZI ESTERNI



GLI SPAZI ESTERNI



SCORCIO ENTRATA



# Santa Bakhita di Arzignano

SCUOLA PRIMARIA

[www.santabakhita.it](http://www.santabakhita.it)

ANNO DI ADESIONE 2019



## STORIA DELL'ISTITUTO

La nostra scuola dal 1892 con la presenza delle Madri Canossiane ha portato il nome di Istituto Canossiano segnando la storia di Arzignano offrendo un servizio straordinario ed innovativo.

Da settembre 2019, la Cooperativa Sociale Cultura e Valori di Verona subentra come gestore della Scuola Primaria condividendo l'attuale impostazione della Scuola sia dal

punto di vista didattico che formativo. Con tale modalità di collaborazione, lo stile e il carisma canossiano si collegano e valorizzano l'ampia rete di proposte formative della Cooperativa.

Il 13 Novembre 2022 abbiamo dato un nuovo nome alla scuola in ricordo di Giuseppina Bakhita Santa e Madre Canossiana.

La sua storia personale costellata da soprusi e violenza ci ricorda che i valori di uguaglianza, rispetto e pari opportunità sono purtroppo ancora lontani dall'essere raggiunti.

Dedicare una scuola a una donna che non ha stabilito primati, non ha scritto libri, non ha svolto professioni brillanti ma che ha risposto al male col bene, mettendosi umilmente al servizio del prossimo è stata per noi una scelta coraggiosa, che ci fa guardare al futuro con fiducia ed ottimismo.



L'ENTRATA DELLA SCUOLA

## GOVERNANCE E RISORSE UMANE

La Governance della Scuola si esprime attraverso l'organizzazione di: Collegio docenti (caden-

za mensile), Consigli di interclasse (Coordinatore Didattico, insegnanti e un rappresentante dei genitori per ogni classe (2 all'anno), Consiglio scolastico (Rappresentante dell'ente gestore, Coordinatore didattico, due rappresentanti degli insegnanti, due rappresentanti dei genitori, segretaria, due rappresentanti del Comitato genitori (2 all'anno), Assemblea generale all'inizio e alla fine dell'anno scolastico con tutti gli insegnanti e i genitori.



MOMENTI DI ATTIVITÀ



Scuola Primaria Paritaria  
SANTA BAKHITA



ATTIVITÀ ALL'APERTO



COORDINATORE DIDATTICO  
**TEZZA CRISTINA**

### COORDINATORI DI CLASSE

CONSIGLIO SCOLASTICO  
COORDINATORE DIDATTICO  
COMPONENTE GENITORI ELETTI  
OGNI 3 ANNI  
RAPPRESENTANTI DEGLI  
INSEGNANTI  
RAPPRESENTANTI DEL  
COMITATO GENITORI  
SEGRETARIA

## Coordinatori di classe

BENETTI STEFANIA

BETTEGA FRANCESCA

GECHELE LARA

LESSI MICHELA

TEZZA CRISTINA

BETTEGA MARIA TERESA

SCALZOTTO CHIARA

DALLA VALERIA ELENA

# La gestione del servizio scolastico

La nostra scuola è composta da 8 classi di scuola primaria per un totale di 145 alunni. Gli insegnanti sono 13 e il personale ausiliario è composto da: 1 segretaria, 7 addette doposcuola, 6 operatori ausiliari (quasi tutti con contratto part-time). La nostra scuola offre un ser-

vizio di tempo pieno (accoglienza dalle 7.15 e posticipo fino alle 18.00) con mensa interna. Come da PTOF, esiste la possibilità di accogliere alunni certificati con disabilità e con bisogni educativi speciali, per i quali vengono predisposti i relativi PEI e PDP.

## INDICATORI GESTIONALI

RISORSE	2022/23	2021/2022
Coordinatore e docenti	13	10
Personale ATA	6	7
Doposcuoliste	7	6
Volontari	1	4
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>27</b>

GESTIONE GOVERNANCE	2022/23	2021/2022
Incontri Consiglio scolastico	2	2
Incontri équipe dirigenti/coordinatori	5	5
Incontri Collegio docenti	12	12
Consigli di interclasse (docenti e rappresentanti genitori)	2	2

ATTIVITÀ DIDATTICA	CLASSI	ALUNNI TOTALI	PROGETTI INDIVIDUALIZZATI (L.170/10)	SOSTEGNO (L.104/92)	INCIDENZA PROGETTI E SOSTEGNO SUL TOTALE
2022/2023	8	145	12	6	12%
2021/2022	7	132	20	5	19%
2020/2021	7	132	26	2	21%

## SCELTE GESTIONALI EDUCATIVE

AREA	DETTAGLIO
<b>Obiettivi strategici della scuola in termini di apprendimento</b>	<p>Il progetto educativo è caratterizzato dall'attenzione ad alcune priorità formative, individuate attraverso il Rapporto di autovalutazione di Istituto. Sono ambiti che i docenti hanno ritenuto particolarmente utili al miglioramento dell'offerta formativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sviluppo di comportamenti responsabili ispirati alla conoscenza e al rispetto della legalità.</li> <li>- Prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione e di bullismo.</li> <li>- Sviluppo delle competenze in materia di cittadinanza attiva e democratica, attraverso la valorizzazione dell'educazione interculturale, il rispetto delle differenze, il sostegno dell'assunzione di responsabilità, nonché della solidarietà e della cura dei beni comuni e della consapevolezza dei diritti e dei doveri.</li> <li>- Potenziamento delle competenze matematico-logiche e scientifico-tecnologiche.</li> <li>- Valorizzazione e potenziamento delle competenze linguistiche, con particolare riferimento alla lingua inglese.</li> <li>- Valorizzazione dell'educazione fisica e sportiva per le sue valenze trasversali e per la promozione di stili di vita corretti.</li> </ul> <p>Tali priorità troveranno spazi sia a livello interdisciplinare, sia con percorsi formativi guidati da esperti, sia nell'ampliamento dell'offerta formativa extra-curricolare.</p>
<b>Strategie attivate per il miglioramento degli apprendimenti da parte degli alunni</b>	Esperienze di Attività Didattica Digitale valorizzando l'uso delle LIM (presenti in ogni classe) e il nostro laboratorio di informatica.
<b>Offerte formative extra-scolastiche</b>	Vengono proposte in orario pomeridiano alcune attività: Nuoto, Inglese potenziato, Laboratorio di Chimica, Educazione Emotiva, Teatro.
<b>Progetti speciali attivati in dialogo con stakeholder del territorio</b>	"Io leggo... perché" (Biblioteca di Arzignano) - Festa degli Alberi (Comune di Arzignano) - Educazione Stradale (Polizia Locale) - Centro Estivo - Gli alunni di classe 5 <sup>a</sup> possono prepararsi per ottenere la Certificazione Linguistica "Cambridge" - Progetto "Frutta nelle scuole" - Progetto "Latte nelle scuole" - Progetto di Laboratorio Teatrale (Comune di Arzignano) - Laboratorio delle candele (Azienda specializzata) - Orto didattico.



# Asilo Nido LA PERLA

ASILO NIDO

[www.nidolaperla.it](http://www.nidolaperla.it)

ANNO DI ADESIONE 2020



## STORIA DEL SERVIZIO

L'idea dell'Asilo Nido "La Perla" nasce all'incirca nel 2002, quando un gruppo di soci della Cooperativa Sociale Cercate riceve il lascito di un terreno inserito all'interno della terza circoscrizione. Nasce così l'idea dei soci di far nascere un asilo nido e si avvia, in Via Prima Traversa Spianà, 2, il Centro Infanzia La Perla, un nome che racchiude un invito evangelico: «Il regno dei cieli è simile a un mercante che va in cerca di perle preziose; trovata una perla di grande valore, va, vende tutti i suoi averi e la compra» (Mt 13, 45-46). L'ispirazione cristiana degli insegnamenti è alla base del credo educativo del Nido, inteso come desiderio di far crescere i bambini come persone, di valorizzarli per il loro bagaglio culturale, derivato dalla famiglia di appartenenza, e di credere in loro come futuri adulti significativi e come individui inseriti adeguatamente nella società di appartenen-

za. Sullo stesso terreno, sorgerà nel frattempo la sede amministrativa e gestionale della Cooperativa Sociale Cercate e delle altre cooperative collegate nel gruppo paritetico. La Perla apre ufficialmente le sue attività nel 2003 con la gestione da parte della Cooperativa Sociale Cercate. Nel 2007, come tutti i servizi educativi del territorio, anche il Centro Infanzia La Perla chiede l'adeguamento alla Legge Regionale Veneto n. 22 del 16 agosto 2002, con particolare riferimento al D.G. n. 84 del 16 gennaio 2007, chiedendo la trasformazione da Centro Infanzia in Asilo Nido. Oggi il Nido La Perla è autorizzato e accreditato, con la possibilità di accogliere fino a 50 bambini. A partire dal 1° settembre 2020, la gestione della struttura è passata alla Cooperativa Sociale Cultura e Valori e il servizio è entrato a pieno titolo nella rendicontazione sociale dall'anno scolastico 2020/21.



DIRETTORE

**CESCHI DAMIANO**

COORDINATRICE PEDAGOGICA

**SCEVAROLI MICHELA**

ÉQUIPE

**AMBROSI EMMA**

(EDUCATRICE SEZ. PICCOLI)

**CHIOETTO ILARIA**

(EDUCATRICE SEZ. PICCOLI)

**MORARI VANIA**

(EDUCATRICE SEZ. PICCOLI IN MATERNITÀ)

**SCOLARI VALENTINA**

(EDUCATRICE SEZ. PICCOLI SOST. MATERNITÀ)

**OLIVIERI MICHELA**

(EDUCATRICE SEZ. MEDIO-GRANDI)

**AVESANI SARA**

(EDUCATRICE SEZ. MEDIO-GRANDI)

**CIPRIANI MARGHERITA**

(EDUCATRICE SEZ. MEDIO-GRANDI)

**MARCHI FEDERICA** (EDUCATRICE

SEZ. MEDIO-GRANDI)

**LASCALA JESSICA**

(EDUCATRICE SEZ. MEDIO-GRANDI)

**TOSI CHIARA**

(EDUCATRICE SEZ. MEDIO-GRANDI)

**MARCHESINI DANIELA**

(EDUCATRICE DI SUPPORTO)

**AMARHOUS KHADIJA** (AUSILIARIA)

**PRESSI MARIA GIUDITTA**

(AUSILIARIA)

## GOVERNANCE E RISORSE UMANE

La vita del nido è supportata da un'équipe di dirigenza formata dal Presidente della Cooperativa e dalla Coordinatrice pedagogica. La gestione interna del servizio è suddivisa nei vari ruoli e affidata al personale interno: educatrici, supporti e personale ausiliario.

Il lavoro si alterna fra:

- incontri trimestrali presso la sede della Cooperativa per dialogare fra le varie realtà scolastiche del gruppo Cultura e Valori;
- incontri bimensili tra le coordinatrici e le referenti interne dei ser-

vizi nidi gestiti dalla Cooperativa Cultura e Valori al fine di monitorare gli stessi e avere momenti di confronto su varie tematiche d'interesse comune;

- incontri mensili tra la coordinatrice pedagogica e il team educativo nel corso dei quali, proprio a partire dalle osservazioni raccolte quotidianamente, si ha l'occasione di fermarsi, fare domande, condividere riflessioni, confrontarsi, capire se e come aggiustare il percorso.

# La gestione del servizio scolastico

## COMPOSIZIONE DEI GRUPPI:

Nel complesso, per l'anno scolastico 2022/23, gli iscritti sono stati 58. I bambini, in base all'età, allo sviluppo psicomotorio e all'autonomia sono stati suddivisi in piccoli (2 gruppi), e medio-grandi (3 gruppi). Il rapporto numerico tra le figure educative e i bambini garantisce, per tutto l'arco della giornata, la presenza di una figura educativa ogni 6

bambini di età inferiore ai 12 mesi e di una figura educativa ogni 8 bambini di età superiore ai 12 mesi. Le educatrici di riferimento curano gli aspetti di presa in carico del singolo e del gruppo, riconoscendo valore a queste due realtà ed equilibrandole nelle attenzioni e nei gesti.

## LA GIORNATA EDUCATIVA:

Elemento chiave che scandisce la giornata educativa è il tempo; i tempi e i ritmi, oltre a dare un'organizzazione al lavoro delle educatrici e a facilitare la comprensione del servizio da parte delle famiglie, aiutano il bambino a orientarsi nel tempo offrendogli riferimenti temporali. La strutturazione della giornata dei bambini al Nido passa attraverso le routine che rappresentano importanti "attività" del Nido, in quanto costituiscono momenti

ed esperienze particolarmente pregnanti e significative per il bambino, vere e proprie occasioni privilegiate di apprendimento e tempi di crescita in cui il soddisfacimento dei bisogni primari si intreccia ad aspetti emotivi, comunicativi e cognitivi del bambino. La ripetizione delle routine svolge una funzione regolativa dei ritmi della giornata e permette ai bambini di anticipare, e in qualche modo di controllare, gli eventi, oltre ad offrirsi come base sicura per nuove esperienze. Tuttavia, è importante, una volta che i bambini hanno appreso e consolidato le routine, introdurre delle occasioni nuove, delle varianti, così facendo: a) si offre al bambino la possibilità di trovare strategie utili al superamento della novità, sviluppando la competenza di problem solving;) si favorisce un'appropriazione sempre più consapevole del contesto, un agire in esso in maniera sempre più attiva e autonoma e si permette al bambino di godere dell'esperienza del Nido come occasione unica e preziosa per crescere, scoprire, sperimentare, apprendere, interagire con gli altri e per relazionarsi con adulti significativi.



FESTA DI PRIMAVERA



USCITA IN QUARTIERE

# La gestione del servizio scolastico

## INDICATORI GESTINALI

RISORSE	2022/23	2021/22
Educatori	10	11
Ausiliare	2	2
Tirocinanti universitari	2	2
Tirocinanti retribuite	0	0
Volontari	1	0
<b>Totale</b>	<b>15</b>	<b>15</b>

GESTIONE GOVERNANCE	2022/23	2021/22
<b>Assemblea generale</b>	2	2
<b>Incontri équipe dirigenti/coordinatori</b>	6	5
<b>Incontri tra coordinatrici di area</b>	10	10
<b>Gestioni sociali coordinatore/educatrici</b>	11	7

ATTIVITÀ DIDATTICA	CLASSI	ALUNNI TOTALI	PROGETTI INDIVIDUALIZZATI (L.170/10)	SOSTEGNO (L.104/92)	INCIDENZA PROGETTI E SOSTEGNO SUL TOTALE
2022/2023	5	58	0	2	3%
2021/2022	5	59	0	2	3%

## SCELTE GESTINALI EDUCATIVE

Per l'anno educativo 2022/23 l'équipe di lavoro del Nido La Perla ha deciso di lavorare con i seguenti obiettivi:

AREA	DETTAGLIO	
<b>Obiettivi rispetto ai bambini</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proporre un luogo di formazione, di cura, di socializzazione e di benessere psicofisico, per ampliare potenzialità cognitive, affettive e sociali nel rispetto della sua individualità e percorso di apprendimento;</li> <li>- Esprimere specificità e potenzialità, incontrare opportunità di formazione dell'identità, di promozione e di sviluppo in sintonia con le esperienze vissute in famiglia;</li> <li>- Sentirsi riconosciuti come soggetti sociali portatori di diritti, competenti e attivi, che apprendono e crescono in contesti di relazione;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incontrare situazioni di accoglienza e inclusione dei bisogni educativi e di bisogni educativi speciali nella garanzia del diritto all'educazione e nel rispetto dell'identità individuale, culturale e religiosa.</li> <li>- Vivere esperienze di cura educativa personalizzata in situazioni di difficoltà sociali, evolutive e di apprendimento;</li> <li>- Essere accompagnati in un percorso formativo che faciliti e promuova i passaggi verso il nuovo, attivando la curiosità e la fiducia di base quali presupposti necessari per affrontare la discontinuità e l'incontro con diversi ambiti di vita.</li> </ul>
<b>Obiettivi rispetto alle famiglie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incontrare risposte calibrate a esigenze differenziate in una condivisione educativa, culturale e sociale; diritto di informazione, partecipazione, formazione e co-costruzione di saperi educativi;</li> <li>- Contare su modalità di cura ed intervento educativo, in contesti esterni a quelli familiari, mediante l'affidamento quotidiano continuativo a figure educative di riferimento con specifiche competenze professionali;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trovare sostegno nella cura dei figli e nelle scelte educative, per facilitare la conciliazione delle scelte professionali e familiari di entrambi i genitori in un quadro di pari opportunità tra i sessi; Accedere a un servizio diversificato e flessibile rispetto ai tempi di funzionamento che risponda alle diverse esigenze familiari;</li> <li>- Creare una forte alleanza educativa Nido-famiglia;</li> <li>- Promuovere la presenza e la partecipazione dei genitori al Nido</li> </ul>
<b>Obiettivi rispetto al servizio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Offrire ai bambini un servizio educativo di qualità pedagogica, intesa come costruzione di contesti educativi significativi sia per gli aspetti relazionali- affettivi e sociali che per quelli cognitivi;</li> <li>- Implementare la qualità del pensiero pedagogico e l'intervento educativo attraverso l'approfondimento formativo di tematiche base del lavoro di ricerca-azione. Metodologico e di didattica nei servizi;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Offrire alle famiglie sostegno alla genitorialità nel quadro di interventi educativi ispirati al rafforzamento delle relazioni familiari, alla promozione di incontri ed esperienze informative e formative per i genitori, all'apertura dei servizi quale spazi di incontro e scambio tra famiglie.</li> <li>- Porre i servizi, come spazi sociali con valenza educativa a promozione di una cultura dell'infanzia attenta alla complessità ed all'evoluzione sociale.</li> </ul>





# Micronido IL SORRISO

ASILO NIDO

[www.micronidoilsorriso.atelierorlandi.com](http://www.micronidoilsorriso.atelierorlandi.com)

ANNO DI ADESIONE 2021



## STORIA DEL SERVIZIO

L'idea del Micronido "Il Sorriso" nasce nel 2006 da un soggetto privato con il sostegno di chi fortemente crede nella tutela dei diritti dei minori e delle loro famiglie. È un servizio socioeducativo fondato con l'obiettivo principale di sostenere le famiglie, del territorio e dei paesi limitrofi, nel percorso educativo ed assistenziale dei propri figli. Oggi il micronido è autorizzato e accreditato presso la Regione Veneto, con la possibilità di accogliere 14 bambini dai 12 ai 36 mesi. A partire dal 1° settembre 2021, la gestione della struttura è passata alla Cooperativa Sociale Cultura e Valori e il servizio è entrato a pieno titolo nella rendicontazione sociale da questo anno.



ATTIVITÀ SENSORIALE



GLI SPAZI INTERNI

## GOVERNANCE E RISORSE UMANE

La vita del micronido è supportata da un'équipe di dirigenza formata dal Presidente della Cooperativa e dalla Coordinatrice pedagogica. La gestione interna del servizio è suddivisa nei vari ruoli e affidata al personale interno: educatrici e personale ausiliario.

Il lavoro alterna:

- incontri bimensili presso la sede della Cooperativa Sociale Cultura e Valori per dialogare con le varie realtà scolastiche facenti parte del gruppo;
- incontri bimensili tra la Coordinatrice e il team educativo per confrontarsi e gestire l'organizzazione scolastica.



DIRETTORE

**CESCHI DAMIANO**

COORDINATRICE PEDAGOGICA

**SCEVAROLI MICHELA**

ÉQUIPE

**LUCCHINI CECILIA**

(EDUCATRICE - REFERENTE INTERNA)

**ZANETTI DEA**

(EDUCATRICE)

**TOMA LUCIA**

(EDUCATRICE)

# La gestione del servizio scolastico

Il Micronido Il Sorriso è una struttura accreditata presso la Regione Veneto. Accoglie 14 bambini, più il 20% per un totale massimo di 17 bambini, in età compresa tra i 12 mesi e i 3 anni. Il Nido concorre alla crescita e all'educazione dei bambini insieme alla famiglia, nel rispetto dell'identità individuale, culturale e religiosa, promuovendo una qualità della vita conforme ai valori cristiani.

Nel complesso, per l'anno scolastico 2022/23 gli iscritti sono stati 17. I bambini, in base all'età, sono stati suddivisi in piccoli e medio-grandi. La modalità di inserimento si basa sul libero accesso, secondo l'ordine di ricezione delle richieste da parte delle famiglie, e, una volta terminati i posti disponibili, viene aperta una lista di attesa con graduatoria basata su criteri interni al servizio,

esplicitati nel regolamento consegnato ai genitori. L'idea di bambino alla base del nostro servizio educativo è quella di soggetto competente, attivo, protagonista e con una propria storia personale; costruttore del proprio percorso di crescita, dotato di strumenti per conoscere il mondo e predisposto all'esplorazione e alla scoperta, capace di costruire relazioni e conoscenze attraverso il corpo.

## INDICATORI GESTIONALI

RISORSE	2022/23	2021/22
<b>Educatori</b>	3	3
<b>Ausiliare</b>	1	1
<b>Tirocinanti universitari</b>	0	0
<b>Tirocinanti retribuite</b>	0	0
<b>Volontari</b>	4	4
<b>Totale</b>	15	

GESTIONE GOVERNANCE	2022/23	2021/22
<b>Assemblea generale</b>	0	0
<b>Incontri équipe dirigenti/coordinatori</b>	2	2
<b>Incontri tra coordinatrici di area</b>	0	0
<b>Gestioni sociali coordinatore/educatrici</b>	0	0

ATTIVITÀ DIDATTICA	CLASSI	ALUNNI TOTALI	PROGETTI INDIVIDUALIZZATI (L.170/10)	SOSTEGNO (L.104/92)	INCIDENZA PROGETTI E SOSTEGNO SUL TOTALE
<b>2022/2023</b>	2	17	0	0	0%
<b>2021/2022</b>	2	16	0	0	0%

## SCELTE GESTIONALI EDUCATIVE

Dopo aver analizzato il target degli utenti per l'anno educativo 2022/23 e le risorse sia materiali che umane, l'équipe di lavoro del Nido Il Sorriso ha deciso di lavorare con i seguenti obiettivi:

AREA	DETTAGLIO
<b>Obiettivi rispetto ai bambini</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Favorire l'accoglimento garantendo ai bambini il rispetto delle abitudini della famiglia d'appartenenza.</li> <li>- Accompagnare gradualmente i bambini a comprendere ritmi e routine del Nido.</li> <li>- Favorire adeguati momenti d'apprendimento e sperimentazione del Sé in rapporto alla fase di sviluppo del bambino.</li> <li>- Accompagnare i bambini all'accettazione della condivisione di spazi, giochi e affetti all'interno del Nido.</li> <li>- Favorire una sana relazione tra pari, nell'ottica di uno scambio costruttivo di esperienze.</li> <li>- Favorire lo sviluppo dell'autonomia del bambino.</li> </ul>
<b>Obiettivi rispetto alle famiglie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Favorire l'incontro esperienziale tra colleghi di lavoro.</li> <li>- Favorire il dialogo e la comunicazione di gruppo, affinché il clima di lavoro possa essere sereno, percepibile sia dall'interno che dall'esterno.</li> <li>- Favorire la relazione tra i dipendenti del Nido della Cooperativa, in funzione di uno scambio costruttivo di saperi e praticità.</li> </ul>
<b>Obiettivi rispetto agli adulti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Favorire l'incontro esperienziale tra colleghi di lavoro.</li> <li>- Favorire il dialogo e la comunicazione di gruppo, affinché il clima di lavoro possa essere sereno, percepibile sia dall'interno che dall'esterno.</li> <li>- Favorire la relazione tra i dipendenti del Nido della Cooperativa in funzione di uno scambio costruttivo di saperi e praticità.</li> </ul>





# I Corsi per Operatore Socio Sanitario

Oltre al servizio di gestione della rete scolastica, Cultura e Valori è inserita anche nel settore della formazione professionale in ambito sanitario. In particolare, nel tempo, la Cooperativa si è accreditata presso la Regione Veneto come Ente di Formazione per la formazione superiore e l'obbligo formativo. Grazie a questo accreditamento, è stato possibile attivare i corsi di formazione per Operatore Socio-Sanitario. L'esperienza in questa tipologia di corsi è più che ventennale, considerando che i primi corsi sono stati avviati nel 2002.

«Durante i corsi formiamo molti allievi che, grazie al titolo ottenuto, riescono a trovare un lavoro e quindi a diventare indipendenti e padroni

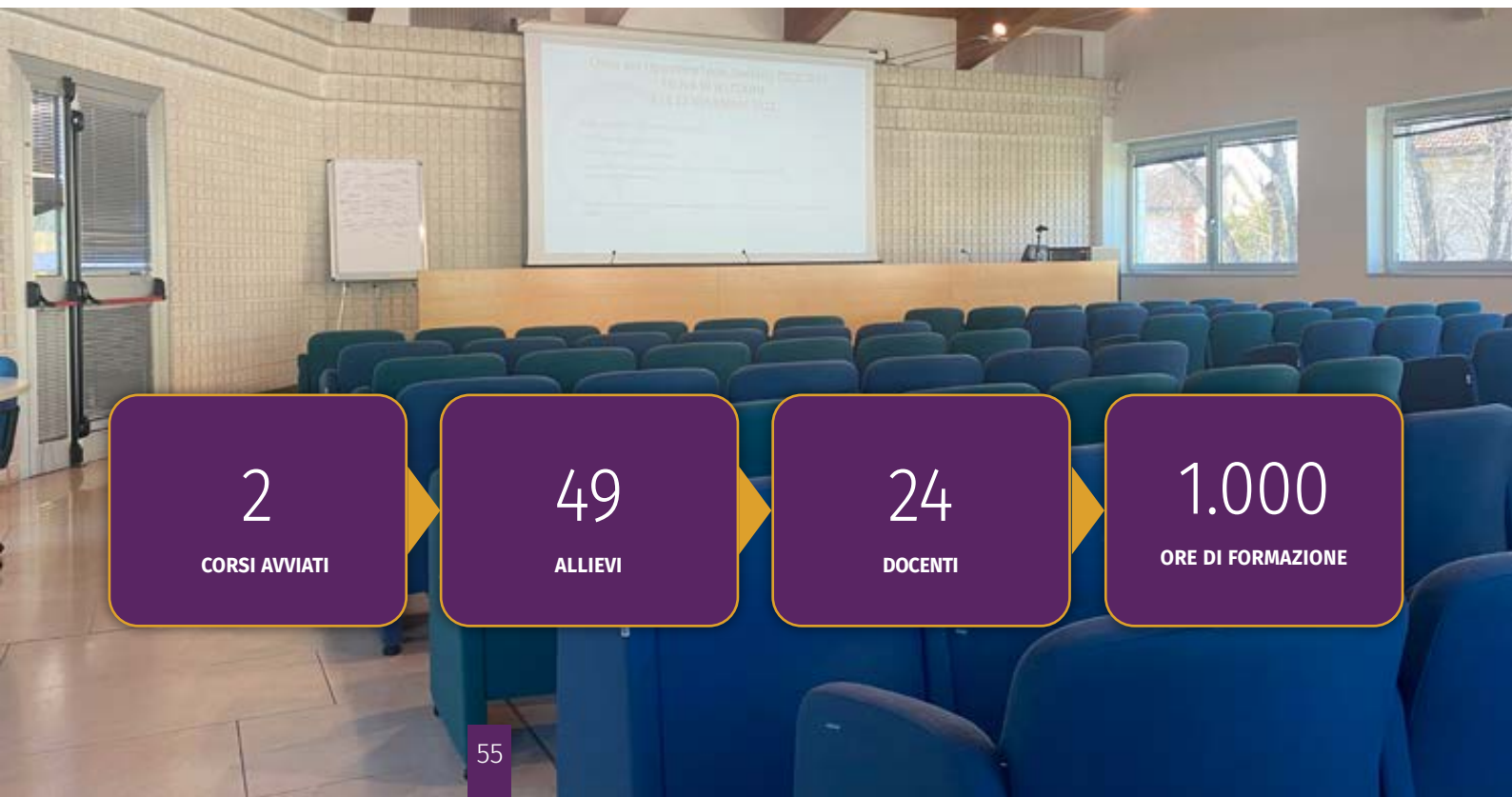
della loro vita», precisa il Presidente della Cooperativa Sociale Cultura e Valori Paolo Chiavico.

A ogni corso organizzato dalla Cooperativa Sociale Cultura e Valori partecipano una media di 25 iscritti. Negli ultimi sei corsi, ci sono stati 153 corsisti di cui il 67% italiani. Tra gli stranieri, circa il 20% proviene da Paesi dell'Est Europa, il 10% dall'Africa e il 4% dall'America del Sud. L'età media dei partecipanti è intorno ai 37 anni.

La figura dell'Operatore Socio-Sanitario dà risposta a tutte le persone fragili che hanno bisogno di assistenza, in particolare nelle situazioni che necessitano del "prendersi cura". Se già prima dell'emergenza Covid-19 c'era la necessità di

inserire nuovo personale all'interno delle strutture socioassistenziali, dall'emergenza Covid in poi, le strutture sono sempre più in affanno. Questo titolo garantisce un lavoro sicuro, gratificante e di immediato inserimento. È un percorso di crescita professionale ma anche e soprattutto umana, un percorso totalizzante.

Nel periodo 2022/23, sono stati avviati 2 corsi entrambi disciplinati dalla D.G.R. 811 del 05/07/2022; il primo è partito nel mese di dicembre 2022 e il secondo nel mese di agosto 2023. Entrambi i percorsi prevedono 480 ore teoriche e 520 ore di tirocinio formativo prima di poter accedere all'esame di qualifica finale.



2

CORSI AVVIATI

49

ALLIEVI

24

DOCENTI

1.000

ORE DI FORMAZIONE

ELABORAZIONE GRAFICA:

**PAST** di Fausto Pastorino

[www.pastweb.net](http://www.pastweb.net)



FOTO:  
*da archivio*